

АНАЛІЗ

ОПИТУВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ

У 2025-2026 Н.Р.

Опитування роботодавців щодо оцінювання якості підготовки фахівців у ВСП «ЗЕФК НУ «Запорізька політехніка» дає можливість відповісти на запитання щодо якості підготовки фахівців, корті працюють чи працювали в певній галузі. Такий зворотній зв'язок дозволить максимально підготувати випускників до потреб ринку, а висловлені працедавцями пропозиції будуть враховані при розробці та перегляді освітньо-професійних програм в цілому. Опитування проводилися на підприємствах (установах/організаціях), де здобувачі освіти проходили виробничу, технологічну, переддипломну практики зокрема це ТОВ «ДНІПРО МІЛК ГРУП», Національний університет «Запорізька політехніка», ТОВ «VES», ТОВ «Типографія «Принт–Мастер», ПАТ «Запоріжсталь», Управління енергетичного менеджменту та інвестицій департаменту економічного розвитку Запорізької міської ради, ПП «Галиш», ТОВ «Науково-виробниче підприємство «Технології автоматизації», ТОВ «Техносервіс» тощо.

Отже, зосередимося на змістовному аналізі результатів опитування.

Перше, друге та третє запитання стосувалося персональних даних стейкхолдерів, їх місця роботи.

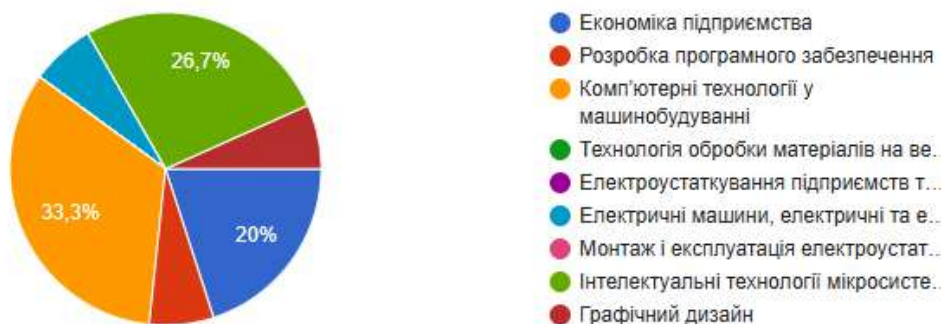
1. Вкажіть, будь ласка, свої прізвище, ім'я, по батькові 15 відповідей	2. Назва підприємства (установи/організації), Ваша посада 15 відповідей	3. Для зворотного зв'язку просимо вказати Ваші контактні дані електронна пошта тощо) 15 відповідей
Отроха Олег Іванович	ТОВ НВП Імпульс	+380505848805
Лобкова Ксенія	Тов "Навчальний центр "Фрешкод"	trainingcenter@freshcodet.jobs
Танченко Сергій Віталійович	Національний університет "Запорізька політехніка"	0933253856, sbazz077@gmail.com
Крючко Юрій Іванович	ТОВ «ДНІПРО МІЛК ГРУП»	dnepmilkgr@gmail.com
Гончар Наталя Вікторівна	Національний університет "Запорізька політехніка", доцент	gonchar.zntu@gmail.com
Боровик Ярослав	ТОВ "VES"	+380961248438
Струтинський Олексій Анатолійович	ТОВ "Техносервіс", директор	0667461384
Басюков Олександр Юрійович	ТОВ "Науково-виробниче підприємство "Технології автоматизації"	0972908575
	ТОВ «Типографія «Принт–Мастер»	shemsa.sarraf71@gmail.com

Четверте запитання вказує на ОПП яку описує опитувані стейкхолдери.

Але керівники практики спеціальності ЕПП чомусь проігнорували це опитування!

4. Вкажіть освітньо-професійну програму, стейкхолдером якої Ви є:

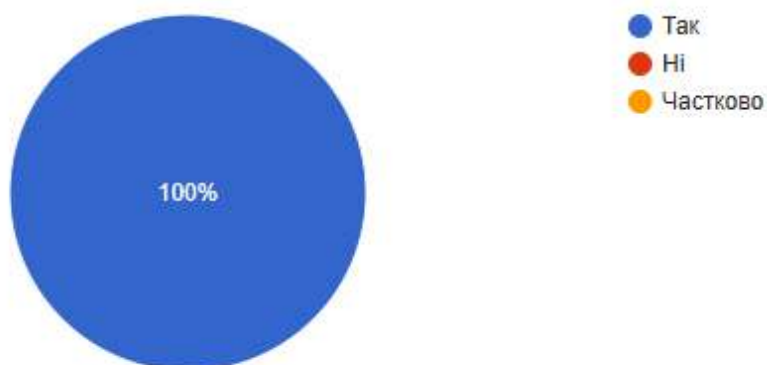
15 відповідей



5 Результати аналізу відповідей на питання «Чи вважаєте Ви, що підготовка за освітньо-професійною програмою є актуальною і необхідною?» показали, що є актуальною і необхідною на 100%.

5. Чи вважаєте Ви, що підготовка за освітньо-професійною програмою є актуальною і необхідною?

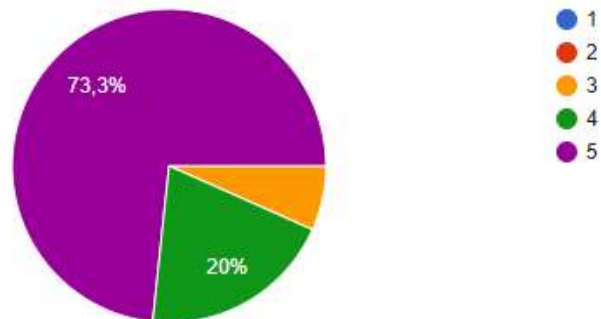
15 відповідей



6 Аналіз відповідей на питання «На скільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників ВСП «ЗЕФК НУ «Запорізька політехніка» показали, що працевлаштуванні випускників коледжу, на «4» бали оцінили зацікавленість 20% та на «3» бали - 6,7%.

6. Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників ВСП "ЗЕФК НУ "Запорізька політехніка" (1 - не зацікавлений ; 5 - дуже зацікавлений)

15 відповідей



7 Результати аналізу відповідей на питання «Оцініть знання та навички здобувачів освіти та випускників ВСП «ЗЕФК НУ «Запорізька політехніка» за п'ятибальною шкалою, де 1-низький рівень, а п'ять – високий» показали, що «Рівень базових (професійних) знань і навичок» здобувачів освіти на 53,3% опитаних працедавців вважають, що рівень теоретичних знань та практичних навичок в коледжі є на високому рівні, 33,3% вважають що на достатньому та 13,3% показали середній рівень.

Результати аналізу відповідей на питання «Креативне мислення, інноваційність» показали, що 33,3% респондентів вважають, що здобувачі освіти в коледжі володіють креативним мисленням та інноваційністю оцінюються на «4» та 46,6% на «5», а 20% на «3».

Аналіз відповідей на питання «Здатність працювати в колективі, комунікабельність» показали, що 79,9% опитаних респондентів вважають, що студенти коледжу є комунікабельними та здатні працювати як на високому(53,3%), так і на достатньому рівні (26,6%), а 20% показали середній рівень.

Результати аналізу відповідей на питання «Організація самодисципліни» показали, що вміння учасників освітнього процесу організовувати свій час та самодисципліну оцінюється на найвищому рівні (46,6%), 40% як на «4» бали, а 13,3% як на «3».

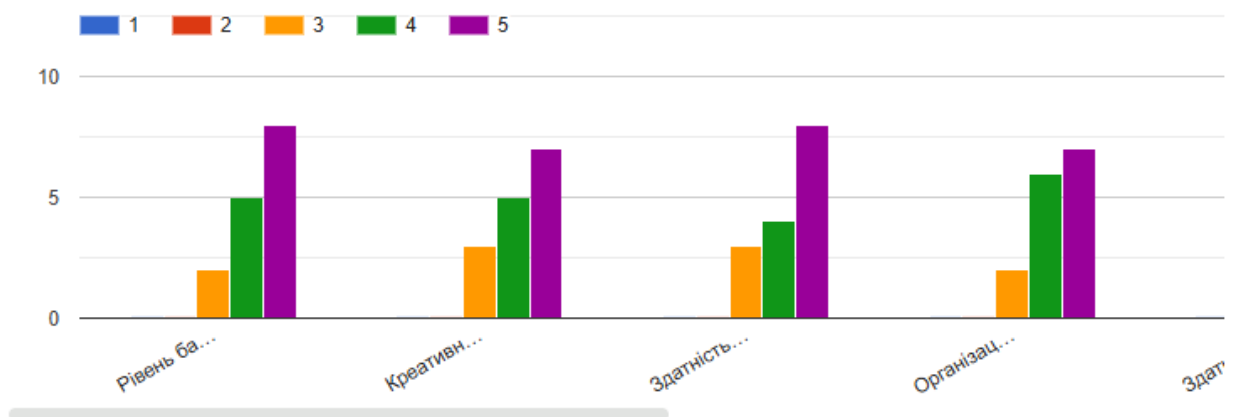
Аналіз відповідей на питання «Здатність ефективно представляти себе й результати праці» показали, що студенти коледжу вміють презентувати себе та результати своєї праці на високому рівні 53,3% і 3,3% опитаних працедавців вважають, що на достатньому рівні, на середньому рівні – 13,3%.

Результати аналізу відповідей на питання «Націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток» показали, що 26,6% опитаних респондентів вважають, що на достатньому рівні, 13,3% - на середньому рівні студенти коледжу націлені на кар'єрне зростання та професійний розвиток, 66,6% - на високому рівні.

Результати аналізу відповідей на питання «Гнучкість та адаптивність» показали, що 66,6% опитаних респондентів показали, що студенти коледжу на високому рівні гнучкі та швидко адаптуються до умов праці, 20% - на достатньому рівні та 13,3% на середньому рівні.

Аналіз відповідей на питання «Володіння інформаційними та комунікаційними технологіями» показали, що 26,6% респондентів вважають, що на достатньому (6,6 %) та середньому рівні (20%) студенти коледжу володіють інформаційними та комунікаційними технологіями, а 73,3% - на високому рівні.

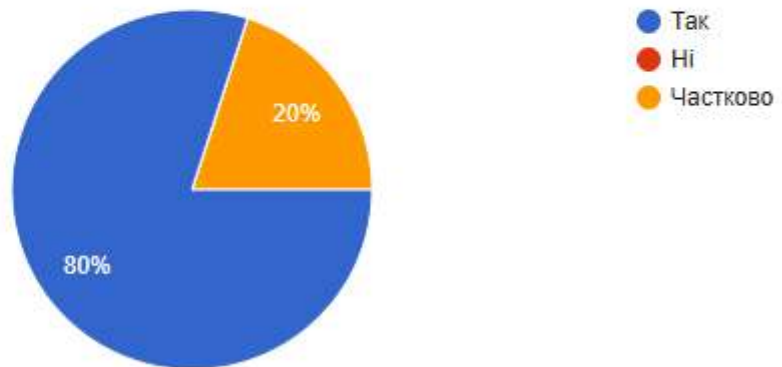
7. Оцініть знання та навички здобувачів освіти та випускників ВСП "ЗЕФК НУ "Запорізька політехніка" за п'ятибальною шкалою, де 1 - низький рівень, а 5 - високий рівень



8 Результати аналізу відповідей на питання «Чи забезпечує ВСП «ЗЕФК НУ «Запорізька політехніка» формування тих компетентностей, які потрібні фахівцям для ефективної роботи на Вашому підприємстві (установі/організації)?» відзначили те, що 80% як «ТАК», та 20% - «частково».

8. Чи забезпечує ВСП "ЗЕФК НУ "Запорізька політехніка" формування тих компетентностей, які потрібні фахівцям для ефективної роботи на Вашому підприємстві (установі/організації)?

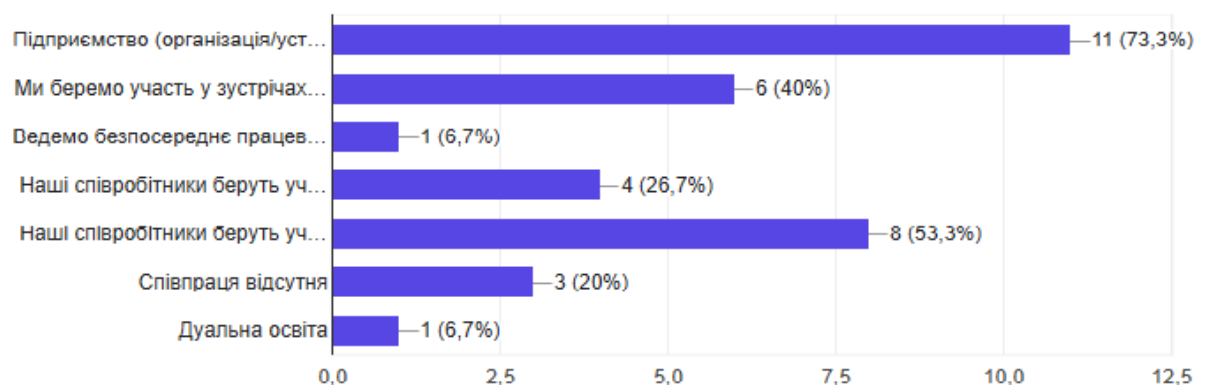
15 відповідей



9 Результати аналізу відповідей на питання «Вкажіть види співпраці Вашого підприємства (організації/установи) з ВСП «ЗЕФК НУ «Запорізька політехніка» показали, що 73,3% підприємства забезпечують студентів місцями практики, 40% беруть участь у зустрічах, 26,6% працівників підприємств беруть участь в освітньому процесі, 53,3% співробітників підприємств беруть активну участь у перегляді освітньо-професійних програм, 6,7% за заявками підприємств безпосереднє працевлаштовують випускників коледжу, 6,7% опитаних респондентів співпрацюють за дуальною освітою, а 20% вважають співпрацю відсутньою.

9. Вкажіть види співпраці Вашого підприємства (організації/установи) з ВСП "ЗЕФК НУ "Запорізька політехніка"

15 відповідей



10 При відповіді на питання «Надайте свій коментар або пропозиції щодо підготовки фахівців у коледжі та/або подальшого вдосконалення освітньо-професійної програми (введення навчальних дисциплін, практик, формування певних компетенцій тощо) опитані респонденти показали, що є:

- Необхідність розширення міждисциплінарних робіт, які б об'єднувалися наскрізною тематикою, від розрахунків до виробництва;
- Необхідність збільшення практичних (лабораторних) занять з фахових дисциплін;
- Є потреба у працівниках із знанням програми Rivot, подібні програми (AutoCAD, SolidWorks), (доводиться перенавчати людей на програму, в якій на підприємстві працюють).
- Всі опитані зацікавлені у подальшій співпраці.

10. Надайте свій коментар або пропозиції щодо підготовки фахівців у коледжі та/або подальшого вдосконалення освітньо-професійної програми (введення навчальних дисциплін, практик, формування певних компетенцій тощо)

Розширення міждисциплінарних робіт, які б об'єднувались наскрізною тематикою. Від розрахунків до виробництва.

Освітньо-професійна програма забезпечує належний рівень підготовки майбутніх фахівців та відповідає потребам сучасного ринку праці. Сформовані під час навчання компетентності дозволяють здобувачам освіти успішно виконувати професійні завдання. Суттєвих пропозицій щодо вдосконалення програми немає.

Можливо, треба збільшити кількість практичних (лабораторних) занять по фаховим дисциплінам.

Нашому підприємству необхідні працівники з хоча б базовими знаннями програми Revit. Знаємо, що подібні програми (AutoCAD, SolidWorks) вивчаються у вас, але при цьому доводиться перевчати людей на програму, в якій ми працюємо.

Більше практичної підготовки

Співпрацюємо на засіданнях ІІК з оновлення тем курсових та дипломних проєктів. дисциплін ОПП.

Опитування роботодавців дає об'єктивний матеріал для визначення наскільки ефективними у ВСП «ЗЕФК НУ «Запорізька політехніка» створені умови для формування у майбутніх фахівців професійних компетентностей під час освітнього процесу, для того, щоб бути конкурентно-спроможним на ринку праці в умовах сьогодення.

Заступник директора
з виробничого навчання

Олександр НАЗАРОВ