



Звіт

**т.в.о директора ВСП «ЗЕФК
НУ «Запорізька політехніка»**

Олександра НАЗАРОВА

**про результати роботи
протягом 2023 року**



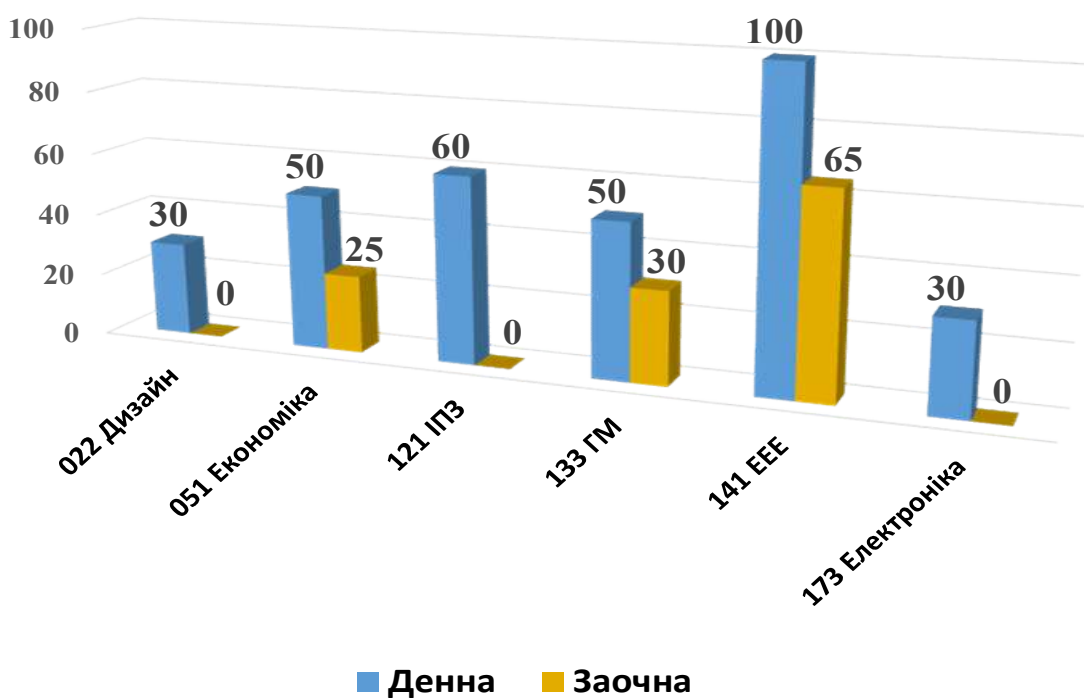
1 ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ

Сьогодні Відокремлений структурний підрозділ «Запорізький електротехнічний фаховий коледж Національного університету «Запорізька політехніка» –заклад освіти, який готує фахівців на рівні кваліфікаційних вимог до фахового молодшого бакалавра з шести спеціальностей.

Сукупний ліцензійний обсяг прийому студентів – 320 осіб (за денною формою здобуття освіти), 120 осіб (за заочною формою здобуття освіти).

Таблиця 1 – Ліцензований обсяг за денною та заочною формами здобуття освіти

Найменування спеціальності	Ліцензований обсяг	
	денна форма здобуття освіти	заочна форма здобуття освіти
1 Дизайн	30	0
2 Економіка	50	25
3 Інженерія програмного забезпечення	60	0
4 Галузеве машинобудування	50	30
5 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	100	65
6 Електроніка	30	0
Усього	320	120



2 НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

2.1 Якісний склад педагогічних працівників

На 01.01.2024 в коледжі освітній процес забезпечує 170 працівників, з яких:

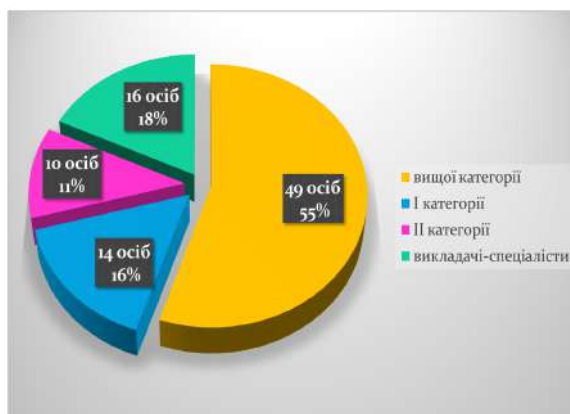
- педагогічних працівників – 89 осіб;
- навчально-допоміжного персоналу – 43 особи;
- робітників – 38 осіб.

Усього в коледжі працює 122 жінки та 48 чоловіків.

Якісний склад педагогічних працівників такий:

- викладачі вищої категорії – 49 (55%), з них 31 має педагогічне звання «викладач-методист», 3 кандидати наук;
- викладачі I категорії – 14 (15,7%);
- викладачі II категорії – 10 (11,3%);
- викладачі-спеціалісти – 16 (18%).

Вищезазначені показники якісного складу повною мірою відповідають вимогам підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного ступеня фахового молодшого бакалавра.



2.2 Атестація та підвищення кваліфікації педагогічних працівників.

Робота атестаційної комісії коледжу

Атестація педагогічних працівників у ВСП «Запорізький електротехнічний фаховий коледж Національного університету «Запорізька політехніка» у 2022-2023 н.р. здійснювалася відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників (із змінами), затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 № 930, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14.12.2010 за № 1255/18550, та наказів Департаменту освіти і науки Запорізької обласної державної адміністрації, а з 01.09.2023 здійснюється відповідно до Положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 09.0.2022 № 805.

Процедура підготовки до атестації у коледжі проходить з дотриманням усіх термінів і вимог, визначених Положенням про атестацію педагогічних працівників України: видано й оприлюднено наказ про створення атестаційної комісії коледжу на 2023-2024 навчальний рік (від 18.09.2023 № 49-о); вчасно підготовлені й оприлюднені списки педагогічних працівників, які підлягають черговій атестації у 2023-2024 навчальному році; прийняті заяви від педагогічних працівників щодо проходження позачергової атестації й оприлюднено відповідний список; затверджено графік роботи атестаційної комісії та доведено його до відома осіб, які атестуються у поточному навчальному році тощо.

Протягом 2022-2023 навчального року та в першій половині 2023-2024 навчального року атестаційна комісія працювала й працює за планом роботи, складеним на початку навчального року, а також з урахуванням вимог, пов'язаних з воєнним станом.

З метою якісної підготовки до проведення атестації розроблено пакет документів щодо вивчення системи роботи викладачів: творчий звіт, навчально-методичні картки відкритих занять, картки комплексної оцінки діяльності педагогічних працівників за міжатестаційний період тощо.

Основні складові, за якими здійснюється оцінка педагогічної діяльності викладачів, що атестуються за весь міжатестаційний період, це – професіоналізм, творчий потенціал, особисті якості.

У 2022-2023 навчальному році атестації підлягали 24 педагогічні працівники (з них 21 підлягав черговій атестації, 3 – позачерговій).

Показники атестації педагогічних працівників коледжу за звітний період такі:

4 викладачам коледжу присвоєна кваліфікаційна категорія «спеціаліст другої категорії» (Гончаренко І.Ю., Полуді О.С., Сілявіній К.О., Стьопіну В.В.)

5 викладачам коледжу присвоєна кваліфікаційна категорія «спеціаліст першої категорії» (Колпаковій О.А., Пилипенко Т.В., Похальчук Т.А., Прокошеву М.В., Тарасовій Г.О.)

15 викладачів атестувались на відповідність присвоєній раніше кваліфікаційній категорії «спеціаліст вищої категорії» (Бабенко М.С., Булітко С.М., Ганзіна Н.В., Корнілова І.В., Мацюра В.Г., Назаров О.Ю.,

Овчіннікова Н.І., Поліщук О.А., Рашевська Я.В., Саєнко І.В., Селецька Я.В., Томатіна О.О., Чорнолуцький В.Б., Шаповалова О.М., Шимова Л.Г.)

5 викладачам присвоєно педагогічне звання «викладач-методист» (Назарову О.Ю., Поліщук О.А., Рашевській Я.В., Селецькій Я.В., Шимовій Л.Г.)

6 викладачів атестувались на відповідність присвоєному раніше педагогічному званню «викладач-методист» (Бабенко М.С., Ганзіна Н.В., Корнілова І.В., Овчіннікова Н.І., Томатіна О.О., Шаповалова О.М.)

Відповідно до Постанови КМУ від 21.08.2019 № 800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» (зі змінами), методичних рекомендацій МОНУ з метою професійного розвитку згідно з державною політикою у галузі освіти та забезпечення якості освіти всі педагогічні працівники коледжу пройшли підвищення кваліфікації шляхом участі в семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах тощо в різних суб'єктів, зокрема: ТОВ «Всеосвіта», ТОВ «Освітній проєкт «На Урок», Національний університет «Запорізька політехніка», Запорізький національний університет, Сумський державний університет, ГО «ІППО» та ін.

2.3 Методична робота педагогічних працівників

Основними напрямками методичної роботи у другому півріччі 2022-2023н.р. та першому півріччі 2023-2024н.р. були та є:

- забезпечення високої якості й доступності освіти;
- гуманізація освіти, створення демократичної атмосфери в закладі освіти;
- організація освітнього процесу в умовах воєнного стану;
- застосування технологій дистанційного навчання;
- створення необхідних умов для підвищення фахового кваліфікаційного рівня педагогічних працівників;
- систематичне оновлення методичної бази освітньої діяльності;
- проведення діагностики якості навчання з акцентом на особливості фахової підготовки;
- сприяння підвищенню ефективності навчання завдяки створенню якісно нового організаційного та інформаційного ресурсного забезпечення, застосування ефективних засобів і методів пізнання, пов'язаних з сучасними технічними можливостями;
- використання інтерактивних засобів навчання;
- проведення рейтингової оцінки діяльності викладачів;
- робота з обдарованою молоддю, сприяння розкриттю її творчого потенціалу;
- забезпечення формування сучасної особистості тощо.

Одним з головних завдань стратегії діяльності колективу є підвищення якості підготовки фахівців. Для досягнення цієї мети активно застосовувалися інноваційні технології та методи набуття знань і вмінь. При проведенні проблемно- та теоретично-пошукових, установочно-мотиваційних,

консультативно-сміслових, системно-дослідних, інформативно-роз'яснювальних видів лекцій та інших видів занять використовувалися різноманітні дидактичні методи активізації пізнавальної та творчої діяльності студентів.

Змістовній та творчій підготовці висококваліфікованих фахівців сприяє наявність розроблених викладачами коледжу навчально-методичних комплексів з дисциплін. Викладачами розроблені навчальні посібники, конспекти лекцій, методичні вказівки до виконання практичних, лабораторних, розрахунково-графічних та самостійних робіт, семінарських занять, методичні вказівки до виконання курсових та дипломного проєктів, методичні розробки з питань проходження та організації практик, комплекти діагностики рівня підготовки тощо.

В умовах карантину та воєнного стану здійснення освітнього процесу відбувалося в дистанційній формі з використанням сервісів GoogleClassroom, GoogleMeet, Zoom, Skype та ін.

Плани роботи всіх циклових комісій виконуються з урахуванням змін, викликаних воєнним станом. На засіданнях ЦК розглядалися такі ключові питання:

- напрямки роботи ЦК;
- розробка та затвердження планів роботи ЦК на поточний навчальний рік;
- обговорення та узгодження індивідуальних планів викладачів ЦК;
- моніторинг освітньо-професійних програм, освітніх програм профільної середньої освіти;
- забезпечення результатів навчання;
- обговорення та затвердження навчально-методичної документації;
- заходи щодо проведення курсового й дипломного проєктування, затвердження тематики курсових робіт та проєктів, дипломних проєктів, обговорення результатів курсового й дипломного проєктування;
- результати проміжної та семестрової атестацій;
- розвиток роботи з обдарованими студентами;
- заходи щодо проведення практик студентів;
- обговорення результатів підвищення кваліфікації викладачів (план підвищення кваліфікації щорічно виконується);
- вивчення та впровадження передового педагогічного досвіду, впровадження сучасних педагогічних технологій;
- організація дистанційного навчання тощо.

Загалом, наш колектив злагоджено і відповідально працював протягом усього року, зокрема:

1 Проведені відкриті заняття з використанням новітніх технологій (навчально-методичні карти занять зберігаються в методичному кабінеті)

Дата	Викладач	Навчальна дисципліна	Вид заняття	Тема	Група
22.02.2023	Колпакова О.А.	Конструкційні та електротехнічні матеріали	Лекція	Леговані сталі. Класифікація конструкційних і інструментальних сталей та сталей спеціального призначення. Маркування	ЕМА 21 2/9
24.02.2023	Шимова Л.Г.	Українська література	Комбіноване заняття	Олесь Гончар «Модри Камень»	КТМ 21 2/9
02.03.2023	Булітко С.М.	Обладнання для формоутворень поверхонь	Лекція	Верстати свердлувально-розточувальної групи	КТМ 20 2/9
06.03.2023	Чорнолуцький В.Б.	Історія України	Лекція	Київська Русь, її суспільно-політичний розвиток	ЕМА 20 1/9
17.03.2023	Лященко Л.Г.	Теоретичні основи електротехніки	Лекція	Розрахунок складних електричних кіл методом накладання	ЕМА 21 1/9
11.04.2023	Похальчук Т.А.	Алгебра та початки аналізу	Комбіноване заняття	Приклади задач, що приводять до поняття інтеграла. Визначений інтеграл. Формула Ньютона-Лейбніца	ДЗ 21 1/9
12.10.2023	Гюпеніна О.Я.	Взаємозамінність, стандартизація та технічні вимірювання	Лекція	Взаємозамінність різьбових з'єднань	КТМ 21 2/9
14.12.2023	Івасина О.В.	Технології	Лекція	Основи автоматики і робототехніки	МЕТ 22 1/9
18.12.2023	Дідович О.С.	Хімія	Комбіноване заняття	Вуглеводи	КТМ 23 2/9

2 Педагогічні працівники взяли участь у Всеукраїнських науково-практичних конференціях, засіданнях обласних методичних об'єднань, онлайн-конференціях, семінарах зокрема: VI Міжнародна науково-практична конференція

«Управління якістю в освіті та промисловості: досвід, проблеми та перспективи» (Пачколін Ю.Е.), Перша науково-практична онлайн-конференція з міжнародною участю «Актуальні проблеми освіти і науки» (Пачколін Ю.Е., Назаров О.Ю., Кучеренко В.О.).

3 Педагогічні працівники Бондаренко О.О., Стьопін В.В. пройшли відбір та оцінювання й були включені до Реєстру кваліфікацій як експерти з акредитації кваліфікаційних центрів відповідно до Рішення Національного агентства кваліфікацій (протокол 08.09.2023 №22)

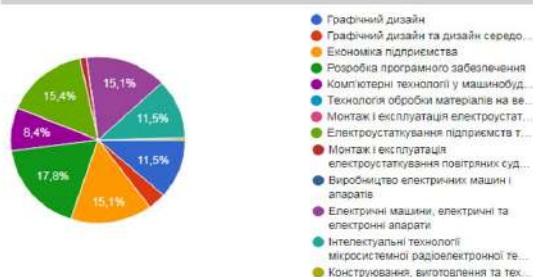
4 Викладачі розробили методичні посібники, оновили навчально-методичні комплекси (розглянуті й схвалені на засіданнях ЦК, методичної ради коледжу, використовуються в освітньому процесі, методичні посібники здані в бібліотеку).

5 Проведений моніторинг освітньо-професійних програм:

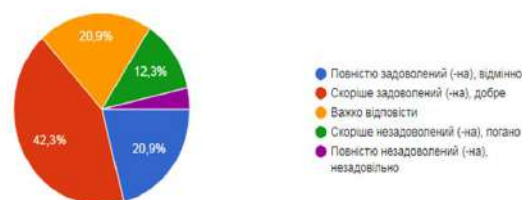
– 8 – 25 червня 2023 року організовано опитування здобувачів освіти (взяли участь 416 студентів, які здобувають фахову передвищу освіту за 13 освітньо-професійними програмами), спрямоване на отримання інформації щодо якості ОПП, рівня задоволеності студентів навчанням, викладанням, виховної роботи в коледжі;

– результати опитування здобувачів освіти були обговорені на засіданнях циклових комісій, будуть враховані під час перегляду ОПП у 2024 році;

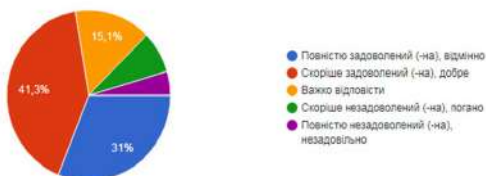
Освітньо-професійні програми



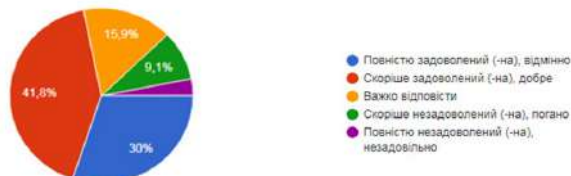
2. Чи відповідає освітньо-професійна програма Вашим очікуванням?



4. Як Ви оцінюєте кваліфікацію викладачів, які задіяні у функціонуванні ОПП?



6. Оцініть якість організації дистанційного освітнього процесу в коледжі



– зібрані відгуки роботодавців.

6 З метою формування індивідуальної освітньої траєкторії організований та проведений вибір здобувачами освіти навчальних дисциплін: надані описи вибіркового вибору дисциплін, проведені зустрічі й консультації з усіх питань вибору, обрані дисципліни включені до робочих навчальних планів та індивідуальних навчальних планів здобувачів освіти.

7 Переглянуті та оновлені нормативні документи коледжу: Положення про педагогічну раду, Положення про методичну раду, Положення про

адміністративну раду, Положення про вибіркові дисципліни, Положення щодо визначення рейтингу викладачів, Положення про дистанційне навчання та інші.

Викладачі коледжу в основу своєї роботи покладають вищі суспільні цінності формування спеціаліста: права людини, повага до особистості, підготовка її до творчості у професійній діяльності, в культурному та суспільному житті.

2.4 Рейтингова система оцінювання діяльності педагогічних працівників

Метою визначення рейтингу викладачів є:

- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності викладачів;
- забезпечення прозорості й об'єктивності оцінювання діяльності кожного викладача;
- забезпечення змагальності та здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці.

Системно оцінюються результати всіх видів діяльності викладачів за основними напрямками роботи: навчальна, методична, організаційна, виховна, а також здійснюється врахування заохочень, виконавчої і трудової дисципліни викладачів за звітний період.

Відповідно до рейтингового місця або пропорційно до загальної суми набраних балів педагогічні працівники преміюються, розподіляється навчальне навантаження на наступний навчальний рік, порушуються клопотання про присвоєння їм відповідної кваліфікаційної категорії та педагогічного звання, ухвалюються рішення під час атестації викладачів, призначається звання «Кращий викладач року» та ін.

За підсумками 2022 – 2023 н.р. кращими викладачами стали Ульяненко І.С., Осадча Л.П. Бірюков О.В., Гончаренко І.Ю., Захар'єва І.М., Селецька Я.В., Карпук А.В., Дубовський І.В., Євстафенко В.О., Звір'єко Г.П., Пилипенко Т.В.

2.5 Діяльність робочих і дорадчих органів

Вищим органом громадського самоврядування у коледжі є загальні збори трудового колективу. Для вирішення поточних питань діяльності закладу освіти в коледжі створено робочі та дорадчі органи, такі як: адміністративна рада, приймальна комісія, педагогічна рада, методична рада коледжу, рада класних керівників.

Представники органів студентського самоврядування (студентської ради коледжу, профбюро студентів) входять до дорадчих і робочих органів коледжу й беруть активну участь в організації освітнього процесу.

Робота дорадчих і робочих органів представлена цілісною системою спланованої роботи. Засідання проводились відповідно до графіка та визначених напрямків роботи.

У 2023 році проведено 9 засідань педагогічної ради, на яких розглянуто актуальні питання функціонування коледжу та підготовки фахових молодших бакалаврів за всіма спеціальностями, а саме:

- заходи з виконання нормативно-правових актів, інструктивних листів державних органів управління освітою;
- аналіз роботи педагогічного колективу за минулий рік та головні завдання роботи коледжу на поточний навчальний рік;
- стан навчально-виховної та методичної роботи;
- аналіз профорієнтаційної роботи та роботи приймальної комісії коледжу;
- стан дисципліни й успішності студентів, підсумки рейтингових контролів, екзаменаційних сесій;
- забезпечення фізичної підготовки студентів коледжу та здійснення заходів щодо пропаганди здорового способу життя;
- стан практичної підготовки студентів, підсумки працевлаштування випускників та співпраці з роботодавцями;
- аналіз показників освітньої, виробничо-господарської діяльності, дотримання Правил внутрішнього розпорядку;
- стан організації безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу й охорони праці в коледжі;
- залучення студентів до технічної творчості та результати роботи з обдарованою молоддю;
- стан удосконалення й зміцнення матеріально-технічної бази коледжу;
- проведення чергової й позачергової атестації педагогічних працівників, результати підвищення кваліфікації;
- організація освітнього процесу в умовах воєнного стану тощо.

У коледжі працює методична рада, яка виступає координуючим органом системи якісної організації навчально-методичної роботи. На засіданнях (проведено 5 засідань протягом 2023 року) розглядалися такі питання: оновлення навчально-методичного забезпечення, підготовка до самооцінювання освітньо-професійних програм, розробка робочих навчальних планів, використання ефективних засобів викладання, значення самостійної роботи в активізації творчості студентів, використання дистанційних технологій навчання, розробка та оновлення нормативних документів тощо.

На засіданнях адміністративної ради (проведено 4 засідання протягом звітного періоду) та щотижневих нарадах керівників підрозділів ухвалювались рішення оперативного характеру з розв'язання поточних проблем, розглядалися актуальні організаційні питання життєдіяльності коледжу:

- стан виконання завдань державних органів управління освітою;
- розгляд нормативних документів у галузі фахової передвищої освіти;
- організація освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання, робота підрозділів коледжу в умовах воєнного стану;
- стан використання обладнання, матеріальних цінностей і грошових коштів;

- результативність профорієнтаційної роботи;
- дотримання Правил внутрішнього розпорядку;
- організація роботи з підготовки до самооцінювання освітньо-професійних програм;
- атестація та підвищення кваліфікації педагогічними працівниками коледжу;
- заходи щодо поліпшення соціально-побутових умов навчання, праці учасників освітнього процесу та інші.

Проведено 4 засідання методичного об'єднання класних керівників.

У 2023-2024 навчальному році педагогічний колектив спрямовує роботу на підвищення якісних показників освітньої діяльності, застосовує інноваційні технології навчання, у тому числі дистанційні, інтерактивні форми роботи зі студентами, перетворюючи їх на активних суб'єктів здобуття освіти.

2.6 Організація освітнього процесу

2.6.1 Контингент студентів

Формування контингенту студентів коледжу проводиться в межах ліцензованого обсягу, обсяг державного замовлення на прийом та випуск фахівців щорічно визначається наказами МОН України.

Прийом до коледжу на всі спеціальності здійснювався на конкурсній основі відповідно до Порядку прийому на навчання до закладів фахової передвищої освіти в 2023 році.

Таблиця 2 – Динаміка змін контингенту студентів денної форми здобуття освіти

	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021	На 01.01.2022	На 01.01.2023	На 01.01.2024
Загальна кількість	1068	1010	1014	1041	993	947
Бюджет	923	911	890	882	901	888
Контракт	145	99	124	159	92	59

Таблиця 3 – Контингент студентів денної форми здобуття освіти за спеціалізаціями станом на 01 січня 2024 року

№ з/п	ОПП	Кількість студентів				
		Разом	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс
1	«Інтелектуальні технології мікросистемної радіоелектронної техніки»	90	24	26	25	15
2	«Розробка програмного забезпечення»	196	57	54	46	38
3	«Комп'ютерні технології у машинобудуванні»	160	35	39	46	40
4	«Електроустаткування підприємств та цивільних споруд»	145	36	29	39	39

№ з/п	ОПП	Кількість студентів				
		Разом	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс
5	«Монтаж і експлуатація електроустаткування повітряних суден й електропостачання аеропортів»	13	0	13	0	0
6	«Електричні машини, електричні та електронні апарати»	159	40	41	39	39
7	«Економіка підприємства»	81	22	38	21	0
8	«Графічний дизайн»	103	30	31	23	18
	Разом	947	244	271	239	189

Таблиця 4 – Динаміка змін контингенту студентів заочної форми здобуття освіти

	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021	На 01.01.2022	На 01.01.2023	На 01.01.2024
Загальна кількість	311	277	258	226	216	151
Бюджет	295	262	230	201	196	138
Контракт	16	15	28	25	20	13

Таблиця 5 – Контингент студентів заочної форми здобуття освіти станом на 01 січня 2024 року.

ОПП	1 курс	2 курс	3 курс	Усього
«Економіка підприємства»	7	9	14	30
«Електроустаткування підприємств та цивільних споруд»	11	15	17	43
«Електричні машини, електричні та електронні апарати»	0	14	18	32
«Технологія обробки матеріалів на верстатах і автоматичних лініях»	0	23	23	46
Разом	18	61	72	151

Зміни чисельності контингенту пояснюється виїздом за межі України родин студентів у зв'язку з воєнним станом.

2.6.2 Організація практичного навчання студентів. Робота підрозділу сприяння працевлаштуванню студентів

Щодо підвищення рівня практичної підготовки студентів у коледжі проводилась відповідна робота з цього напрямку.

Минулого навчального року виробничі практики на підприємствах пройшли 256 студентів з яких 221 – студенти IV курсу та 35 – студенти III курсу. Підставами для проходження виробничих практик були договори, які укладались з кожною базою практик.

Основними базами практик для студентів в минулому році були АТ «Мотор Січ», ТОВ «Науково-виробниче підприємство «Перетворювач-Комплекс», Національний університет «Запорізька політехніка», ТОВ «Науково-виробниче підприємство «Технології автоматизації», ТОВ «ТКС Сіліконс» та підприємства агропромислового комплексу.

У 2023 році повністю закінчили навчання і отримали дипломи 256 студентів денної форми навчання, 148 (57,8%) випускників виявили бажання продовжити навчання у закладах вищої освіти, в тому числі в НУ «Запорізька політехніка». На навчання за денною і заочною формами до НУ «Запорізька політехніка» зараховані 122 (47,6%) випускники коледжу, 109 (42,6%) випускників працевлаштувались самостійно, 3 випускників долучились до військової служби в лавах Збройних Сил України.

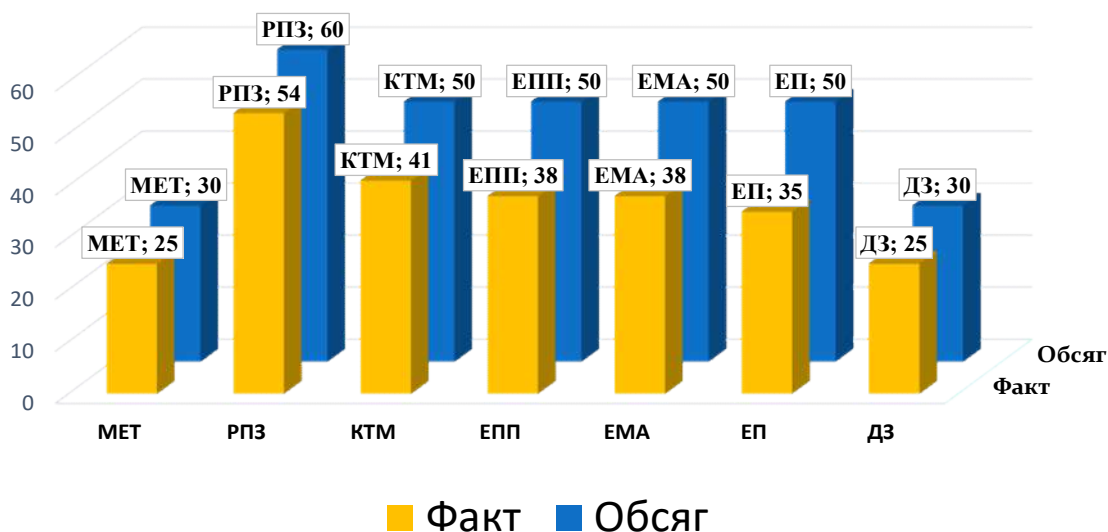
Звернень від випускників щодо сприяння працевлаштуванню не надходило.

Не зважаючи на кризові явища в промисловості пов'язані з війною та воєнним станом подальше вдосконалення і підвищення рівня практичної підготовки студентів залишаються пріоритетними напрямками роботи коледжу, для чого нам необхідно щорічно вирішувати ряд питань, зокрема такі:

- продовження встановлення соціального партнерства з підприємствами, установами й організаціями (роботодавцями);
- продовження, спільно з випускаючими цикловими комісіями, пошуку підприємств та організацій (роботодавців), які спроможні забезпечити проходження нашими студентами виробничих практик і укладання з ними відповідних угод;
- налагодження співпраці з державною службою зайнятості, підприємствами, установами й організаціями незалежно від форми власності, які можуть бути потенційними роботодавцями для наших випускників;
- проведення моніторингу щодо організації навчання робочим професіям, що є актуальними для ринку праці нашого регіону.

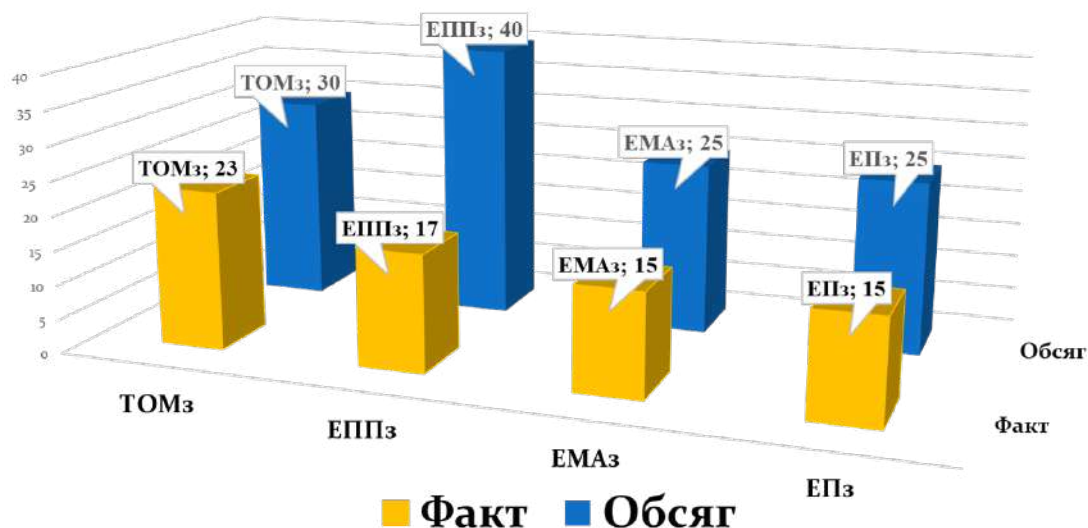
Таблиця 6 – Інформація щодо випуску за спеціальностями у 2023 році (денна форма здобуття освіти)

№ з/п	Назва ОПП	Денна	
		Обсяг	Факт
1	«Інтелектуальні технології мікросистемної радіoeлектронної техніки»	30	25
2	«Розробка програмного забезпечення»	60	54
3	«Комп'ютерні технології у машинобудуванні»	50	41
4	«Електроустаткування підприємств та цивільних споруд»	50	38
5	«Електричні машини, електричні та електронні апарати»	50	38
6	«Економіка підприємства»	50	35
7	«Дизайн»	30	25
	Усього	320	256



Таблиця 7 – Інформація щодо випуску за спеціальностями у 2023 році (заочна форма здобуття освіти)

№ з/п	Назва ОПП	Заочна	
		Обсяг	Факт
1	«Комп'ютерні технології у машинобудуванні»	30	23
2	«Електроустаткування підприємств та цивільних споруд»	40	17
3	«Електричні машини, електричні та електронні апарати»	25	15
4	«Економіка підприємства»	25	15
	Усього	120	70



3 ВСТУПНА КАМΠΑНІЯ 2023 року

Приймальна комісія працювала відповідно до Правил прийому 2023 року (зі змінами) та Положення про приймальну комісію.

На підготовчому етапі разом з головами ЦК були розроблені рекламні листівки, роздрукована інформація про коледж, оновлена сторінка приймальної комісії на сайті коледжу та у соціальних мережах.

На другому етапі відпрацьовувались традиційні технології розповсюдження інформації про Правила прийому коледжу (зі змінами) серед вступників 2023 року. Протягом року онлайн проводилися «Дні відкритих дверей» для випускників шкіл, ліцеїв та ПТНЗ міста й області, які відвідувало від 20 до 120 осіб.

Обсяг державного замовлення на денну та заочну форми здобуття освіти на 2023 рік та за попередній період наведено в таблиці 8.

Таблиця 8 – Обсяг державного замовлення на денну та заочну форми здобуття освіти

Денна форма здобуття освіти					
	2019	2020	2021	2022	2023
Усього	266	241	241	239	241
9 кл.	230	215	215	210	210
11 кл.	31	18	18	21	18
Кваліфікований робітник	5	8	8	8	13
Заочна форма здобуття освіти					
Усього	77	70	69	66	77
11 кл.	27	25	26	18	31
Кваліфікований робітник	50	45	43	48	46

Стосовно студентів нового набору на основі базової загальної середньої освіти: станом на 25 серпня 2023 року в коледжі на I курс було зараховано 245 студентів, з них 213 – за державним замовленням, 32 – за кошти фізичних та юридичних осіб.

Кількість зарахованих студентів на II курс: було подано 31 заяву на 31 місце державного замовлення та 7 заяв за кошти фізичних та юридичних осіб.

Таблиця

9

–

Результативступної кампанії (денна форма здобуття освіти на основі базової загальної середньої освіти)

	2020			2021			2022			2023		
	Б	К	Σ	Б	К	Σ	Б	К	Σ	Б	К	Σ
1 курс	215	45	260	215	58	273	191	43	234	213	32	245

Загальні показники вступної кампанії серед вступників, які вступали до коледжу на основі базової загальної середньої освіти (БЗСО): було подано 389 заяв (в т.ч. з підготовчих курсів – 190) на 210 місць державного замовлення.

Конкурсна ситуація на базі БЗСО за спеціальностями:

- спеціальність «ДЗ»: подано 88 заяв на 10 бюджетних місць, конкурс склав 8,8 особи на місце;
- спеціальність «ЕП-9»: подано 28 заяв на 20 бюджетних місць, конкурс склав 1,4 особи на місце;
- спеціальність «РПЗ»: подано 169 заяв на 40 бюджетних місць, конкурс склав 4,2 особи на місце;
- спеціальність «КТМ»: подано 20 заяв на 35 бюджетних місць, конкурс склав 0,6 особи на місце;
- спеціалізація «ЕМА»: подано 22 заяви на 40 бюджетних місць, конкурс склав 0,6 особи на місце;
- спеціалізація «ЕПП»: подано 35 заяв на 20 бюджетних місць, конкурс склав 1,7 особи на місце;
- спеціалізація «ЕПС»: подано 0 заяв на 20 бюджетних місць, конкурс склав 0 осіб на місце;
- спеціальність «МЕТ»: подано 27 заяв на 25 бюджетних місць, конкурс склав 1,1 особи на місце.

Дякую усім працівникам, задіяним у приймальній комісії 2023, за плідну працю.

Окрема подяка студентам, які брали участь під час роботи приймальної комісії. Незважаючи на такий важкий час, вони приходили та активно допомагали майбутнім вступникам. Завдяки їм ми скоротили час на подачу заяв та реєстрацію особистих електронних кабінетів вступників. Вважаю, що цю практику потрібно розвивати і надалі.

Хотілося б звернути увагу колективу коледжу на профорієнтаційну роботу серед майбутніх вступників. Якщо ситуація у цьому напрямку не

покращиться, то наступного року ми втратимо не тільки відділення заочної форми здобуття освіти, а й контингент денної форми здобуття освіти!

Загалом вважаю, що приймальна комісія цього року спрацювала задовільно.

Підготовчі курси

Контингент слухачів підготовчих курсів наведений у таблиці 10.

Таблиця 10 – Контингент слухачів підготовчих курсів

Рік	2021-2022		2022-2023	
Усього	188		204	
Кількість поданих заяв	143	76%	190	93%
Не подали заяву	45	24%	14	7%
Стали студентами	117	62%	137	67%
Не вступили	26	14%	53	26%

Розподіл слухачів підготовчих курсів за спеціальностями наведений у таблиці 11.

Таблиця 11 – Розподіл слухачів підготовчих курсів за спеціальностями

Освітньо-професійні програми	Бюджет	Контракт	Усього
ДЗ	10	9	19
ЕП	11	1	12
РПЗ	31	5	36
КТМ	22	0	22
ЕПП	18	0	18
ЕМА	17	0	17
МЕТ	13	0	13
УСЬОГО	122	15	137

Підсумки профорієнтаційної роботи

Порівняно з минулим роком загальна кількість абітурієнтів, які подали заяви на вступ після закінчення 9-ти класів збільшилася на 32 особи і склала 389 (в т.ч. з підготовчих курсів – 190).

4 СТВОРЕННЯ БЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ Й ОХОРОНА ПРАЦІ УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

З кожним роком Міністерство освіти і науки України все більше уваги приділяє охороні праці та безпеці життєдіяльності учасників освітнього процесу.

За звітний період у напрямку роботи з охорони праці в коледжі здійснені такі заходи:

1 Проведені інструктажі для студентів 1 – 4 курсів з питань поведінки студентів під час зимових і літніх канікул, правил дорожнього руху згідно з чинною інструкцією та методичними вказівками.

2 Заступником директора з виробничого навчання й інженером з охорони праці здійснювався контроль за своєчасним і якісним проведенням інструктажів для студентів з техніки безпеки, пожежної безпеки, а також правил поведінки при виникненні надзвичайних ситуацій, який проводили завідувачі лабораторій, кабінетів, викладачі та класні керівники.

3 Проведені вступні інструктажі з охорони праці, БЖД, цивільного захисту для студентів 1 курсу (вересень 2023 р.).

4 Заступником директора з виробничого навчання здійснювався контроль за якістю проведення навчальних занять з охорони праці, безпеки життєдіяльності, електробезпеки й охорони праці в галузі.

5 Заступником директора з виробничого навчання, завідувачем навчально-виробничих майстерень і керівниками виробничих практик здійснювався контроль за проведенням інструктажів і дотриманням вимог охорони праці під час проведення практик.

6 Проведена роз'яснювальна робота серед студентів коледжу щодо поведінки на залізничному транспорті та коліях (квітень, жовтень 2023 р.).

7 Проведена роз'яснювальна робота серед студентів коледжу щодо поведінки під час проведення новорічних і різдвяних свят, а також поведінки в умовах низьких температур (грудень 2023 р.).

8 Своєчасно видані накази та розпорядження щодо призначення відповідальних за пожежну, екологічну, електробезпеку, санітарний стан приміщень коледжу тощо.

9 Своєчасно направлені до МОНУ та ЗОДА звіти з питань охорони праці та БЖД.

10 Систематично виконуються заходи щодо виконання програми забезпечення пожежної безпеки (перевірка стану евакуаційних виходів і коридорів, протипожежного стану лабораторій, кабінетів і НВМ коледжу).

11 Проведені навчання та перевірка знань з ОП та БЖД для керівників підрозділів та працівників коледжу, що проводиться 1 раз на 3 роки.

12 У 2023 р. під час освітнього процесу серед студентів травм не було.

13 Дорожньо-транспортних пригод з вини водіїв коледжу та пожеж у коледжі у 2023р. не було.

14 Серед працівників коледжу у 2023 р. була одна виробнича травма, яка не пов'язана з виробництвом.

15 Серед працівників коледжу у 2023 р. була одна побутова травма.

5 ОРГАНІЗАЦІЯ ВИХОВНОЇ РОБОТИ

Виховна робота в коледжі здійснювалася відповідно до нормативно-правових документів, що регламентують виховний процес у закладах освіти України.

Планування виховної роботи здійснюється на всіх рівнях коледжу. Основним документом виховної роботи є комплексний план. На основі комплексного плану виховної роботи розроблені плани виховної роботи відділень, керівників груп, студентської ради. Комплексний план виховної роботи включає такі напрями: національно-патріотичне виховання, морально-правове, родинно-сімейне, екологічне, художньо-естетичне, трудове, фізичне й утвердження здорового способу життя, розвиток студентського самоврядування.

Формування патріотизму в українському суспільстві залишається першочерговим як для держави, так і для системи освіти в цілому, особливо в умовах збройної агресії РФ на території нашої держави. У зв'язку з цим національно-патріотичне виховання, як ніколи, є важливою складовою освітнього процесу. У коледжі до здійснення національно-патріотичного виховання залучалися викладачі циклових комісій, рада студентського самоврядування, класні керівники груп, працівники бібліотеки.

Було проведено ряд заходів, в яких брали участь студенти коледжу:

- Обласна акція центру патріотичного виховання молоді «Прапор вільного народу» (23-27.08.2023);
- Всеукраїнська акція разом з Обласним центром патріотичного виховання «Шаную воїнів, біжу за героїв України» (26.08.2023);
- онлайн-захід до Дня пам'яті жертв голодоморів в Україні, акція «Запали свічку» (листопад 2023, ЦК суспільних дисциплін);
- онлайн-заходи до Дня захисників та захисниць України (жовтень 2023);
- волонтерська патріотична акція «Оберіг для Героя» (січень 2023);
- олімпійський тиждень до Дня ЗСУ (грудень 2023) та змагання зі стрільби (березень 2023);
- онлайн-заходи до Дня Соборності України (січень 2023, класні керівники груп);
- онлайн-виховні години до Дня пам'яті Героїв Крут (січень 2023);
- майстер-клас з виготовлення янгола-охоронця за підтримки психолога мобільної бригади БФ «Посмішка ЮА» (березень 2023, на запрошення класного керівника Постол Наталії);
- участь студентського активу у міській грі-симуляції вступу до Європейського союзу;
- флешмоб ЗЕФК #Завдяки захисникам (жовтень 2023).

З метою сприяння утвердженню державного статусу української мови, піднесення її престижу серед студентів, виховання пошани до культури й традицій українського народу велику роботу проводить ЦК українознавства та філології:

- онлайн- та офлайн-участь у XXII радіодиктанті національної єдності (жовтень 2023);
- коледжний та обласний етапи Міжнародного мовно-літературного конкурсу ім. Т. Шевченка та Міжнародного конкурсу знавців української мови ім. П. Яцика (листопад-грудень 2023);



- конкурси, ігри, квести з метою популяризації української мови та української культури (в рамках тижня ЦК за участі всіх викладачів комісії);
- відвідування краєзнавчого музею та театру ім. Магара (за підтримки викладача Верби Т.Ю.);
- флешмоб до дня вишиванки (травень 2023);
- презентаційний проєкт (викладач Максименко Р.І.) та флешмоб до дня української хустки (грудень 2023).

Усі ці заходи є джерелом формування національного світогляду й справжнього патріотизму.

Активна життєва позиція студентів формується під час участі в органах студентського самоврядування. Так 23 жовтня 2023 року було проведено звітно-виборчу конференцію студентів коледжу та 25 жовтня проведено вибори студентської ради коледжу, де було обрано головою студради студентку гр. РПЗ 22 2/9 Голованову Таїсію.



Органи студентського самоврядування завжди користуються всебічною підтримкою й допомогою адміністрації. Уже не один рік студенти коледжу, які мають високі досягнення у навчанні та активну життєву позицію нагороджуються грамотами, відзначаються стипендіями різних рівнів:

- по 7 студентів отримали матеріальну підтримку для обдарованої молоді м. Запоріжжя у 1 та 2 півріччях 2023 року;



- Почесна грамота Запорізької обласної ради за особистий внесок у розвиток молодіжної політики Запорізького краю (нагороджена голова студентської ради Горбачова Анастасія);



- Почесна грамота Запорізької міської ради за особистий внесок у розвиток молодіжної політики м. Запоріжжя до Дня молоді (нагороджено члена студентської ради, студента групи КТМ 21 2/9 Мельника Семена);

- Почесна грамота Запорізької міської ради за особистий внесок у розвиток молодіжної політики м. Запоріжжя до Дня студента (нагороджено члена студентської ради, студентку ЕП 22 1/9 Олексюк Ксенію).



(слайди 25) Наші студенти протягом 2023 року завжди були активними учасниками громадського життя коледжу, міста й області. Серед учасників є й переможці:

- Диплом 3 ступеня - IV (фінальний) етап Міжнародного мовно-літературного конкурсу ім. Шевченка (березень 2023, Іноземцева Милослава, ЕП 21 1/9);

- 1 та 3 місця - III (обласний) етап Міжнародного мовно-літературного конкурсу ім. Шевченка – (грудень 2023, відповідно Белькова Єлизавета, група МЕТ 22 1/9, та Іноземцева Милослава, група ЕП 21 1/9);



- 1 місце – Чемпіонат України та 2 місце – Чемпіонат Європи з кікбоксінгу (протягом 2023, Кітченко Микита, ЕМА 21 1/9);



- Диплом переможця міського конкурсу «Калейдоскоп емоцій» у номінації «Поезія» (листопад 2023, студент групи РПЗ 23 1/9 Гончаров Олександр);



- Диплом переможця конкурсу «ZaporizhzhiaSpaceChallenge» (жовтень-листопад 2023, студентка групи МЕТ 23 1/9 Анастасія Фоменко).



(слайд 27)

Великого значення набула участь студентів у волонтерській діяльності:

- участь у роботі хабів допомоги внутрішньо переміщеним особам (протягом року);
- брали участь у Дні донора (червень 2023);
- зібрали та передали на передову різдвяно-новорічні подарунки для ЗСУ (грудень 2023);



- відвідали притулок для тварин «Дай лапу, друже»;
- брали участь у роботі Школи Волонтерства на запрошення Управління по роботі з молоддю та сім'єю Департаменту спорту, сім'ї та молоді Запорізької міської ради (жовтень 2023);
- учасники екологіки «Cleantime» на березі Дніпра, Центральний пляж на запрошення Обласного центру патріотичного виховання молоді та Обласної студентської ради (вересень 2023).



Безпека учасників освітнього процесу, створення безпечного освітнього середовища також є пріоритетним напрямком роботи:

- проведено єдиний День цивільного захисту для працівників та студентів коледжу (листопад 2023);

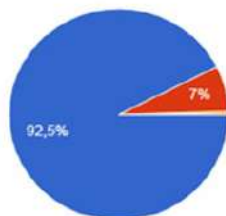


- організовано зустріч з інспектором ювенальної превенції Запорізького районного управління поліції ГУНП у Запорізькій області Ладатком А.М. (грудень 2023);
- організовано зустріч з методистом НМЦ БЖД та ЦЗ в Запорізькій області «Охорона життя і ЦЗ в умовах війни» (листопад 2023);
- 80 студентів, представників всіх відділень коледжу, відвідали тренінг «Надання домедичної допомоги в умовах воєнних дій» за підтримки ВГО «Всеукраїнська рада реанімації та екстреної медичної допомоги» (грудень 2023).



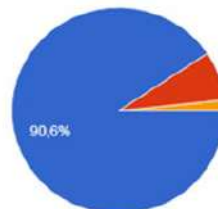
11, 12 Чи інформують Вас викладачі, класний керівник, адміністрація

щодо правил поведінки здобувачів освіти, правил охорони праці, техніки безпеки під час занять, пожежної безпеки, правил поведінки під час надзвичайних ситуацій?



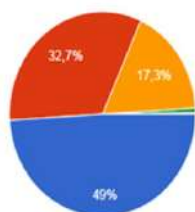
● Так, отримав (-ла) повну інформацію
● Інформацію отримав (-ла), але дуже узагальнену
● Ні, я не ознайомлений (-на) з цим питанням

про алгоритм дій у разі виявлення випадків булінгу, насильства чи конфліктних ситуацій?



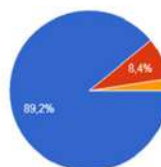
Необхідно відзначити роботу класних керівників та завідувачів відділень зі студентами відділень. Вони постійно працювали над виявленням місцезнаходження студентів, організацією навчальної та позанавчальної роботи зі студентами. За результатами опитування здобувачів освіти класні керівники приділяють досить велику увагу студентам своїх академічних груп.

9. Наскільки в коледжі забезпечена можливість брати участь в позааудиторних заходах (конференції, олімпіади, спортивні змагання, конкурси, майстер-класи, волонтерська діяльність тощо)?



● Повністю задоволений (-на), відмінно
● Скоріше задоволений (-на), добре
● Важко відповісти
● Скоріше незадоволений (-на), погано
● Повністю незадоволений (-на), незадовільно

14 Чи допомагає Вам класний керівник вирішувати різні питання, що стосуються навчання в коледжі та студентського життя?



● Так, завжди можу звернутись та отримати допомогу
● Не завжди отримую допомогу
● Ні, допомогу майже ніколи не отримую

У 2022-2023 н. р. переможцями конкурсу «Класний керівник року» стали: Ганзіна Н.В., Постол Н.М., Гончаренко І.Ю., Ульяненко І.С., Селедіка Я.В.

У коледжі функціонує методичне об'єднання класних керівників на чолі з викладачем вищої категорії, викладачем-методистом Ганзіною Н.В., метою якого є вирішення питань виховної роботи, обмін досвідом. Створено Viber-групи класних керівників для оперативного надання консультативної допомоги та обміну інформацією.

Керівникам груп, особливо молодим, надається методична допомога при плануванні та проведенні виховної роботи.

Для підвищення ефективності роботи у вересні 2023 року у зв'язку з продовженням дистанційної роботи створено електронні методичні поради «На допомогу класному керівнику», де можна знайти всю нормативну документацію для роботи класних керівників груп, плануючу документацію, методичні рекомендації щодо написання характеристик, регулярно надаються

інформаційні матеріали для роботи щодо відзначення пам'ятних дат, є сторінка психолога.

Керівники груп, викладачі, завідувачі відділень, юридична служба, адміністрація коледжу особливу увагу надають пільговим категоріям студентів. Так на 31.12.2023 на обліку у коледжі знаходяться

Пільгова категорія	На 31.12.2021	На 31.12.2022	На 31.12.2023
студенти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування	22	24	21
студентів з числа дітей-інвалідів та осіб з інвалідністю I-III групи	16	18	18
студенти з числа дітей, зареєстрованих як внутрішньо переміщені особи	10	64	93
студенти з числа дітей осіб, визнаних учасниками бойових дій	25	31	46 (3 студенти є дітьми загиблих УБД, 1 студентка-дитина зниклого безвісти)
УСЬОГО	73	137	178

Для них надаються юридичні консультації, здійснюється психологічна підтримка, проводяться тренінги.

Таким чином, виховна робота в коледжі як цілісна система складається зі співпраці викладачів та студентів, сприяє розвитку особистості, формуванню у неї необхідних умінь і навичок громадського життя.

6 АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Матеріальна база коледжу являє собою складну інфраструктуру, яка потребує великих витрат на її підтримку в належному стані.

Необхідно зазначити, що за звітний період, незважаючи на недостатність фінансування, завдяки роботі колективу АГР та педагогічному колективу фонд коледжу підтримувався в належному стані, за що окрема подяка викладачам і працівникам адміністративно-господарської частини.

Усі виконані види робіт забезпечували дотримання належних санітарно-гігієнічних норм та протипожежного стану в коледжі.

У 2023 році адміністративно-господарчою частиною коледжу проводилась велика і плідна робота щодо забезпечення працездатності споруд та очистки території коледжу.

1 Силами підрядної організації за кошти ПАТ «Запоріжсталь» виконано капітальний ремонт даху актовій зали.

2 Електротехнічною лабораторією ПАТ «Запоріжсталь» виконано технічні вимірювання кінетики електрообладнання коледжу для безпечної роботи персоналу коледжу та студентів.

3 Силами підрядної організації виконано заміну магістрального трубопроводу питної води на навчальний корпус.

4 Силами служби провідного інженера з ремонту виконано:

- прочистка каналізації бомбосховища,
- ревізія запірної арматури мереж водопостачання та теплопостачання,
- ревізія щитків освітлення, силових розеток, освітлювальної арматури.
- ремонт освітлення на горіщі актовій зали.

5 Вивезено з території коледжу 6 тонн битого скла та приблизно 4 тонн спиляних гілок.

6 Також колективом АГЧ виконано відновлювальні роботи після ракетного удару 6 жовтня 2022 року. Роботи було розпочато у 2022 й продовжено у 2023 році, а саме: демонтаж розбитих склопакетів та віконного скла, закриття пошкоджених вікон листами ОСБ та плівкою в аудиторіях, актовій читальній залах, бібліотеці та спортивній залі; зібрано все розбите скло на підлогах аудиторій та інших приміщень коледжу, відремонтовано двері аудиторії, відремонтовано дахи навчально-лабораторного корпусу та гуртожитку.

7 Також був проведений ремонт і фарбування фасаду.

8 В приміщенні бібліотеки виконано заміну старих пошкоджених дверей на нові металопластикові.

9 Ремонт паркану коледжу з боку вулиці Миру.

10 Ремонт стелі в аудиторії 49, продовжується ремонт в аудиторії 47.

11 Спилювання сухих та пошкоджених дерев на території коледжу.

7 ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Фінансування з державного бюджету освітнього процесу за звітний період відбувалось згідно з кошторисом та планом асигнувань.

Загальний фонд у 2023 році порівняно з 2022 роком зменшився на 10 млн. грн. (тобто на 23%). У 2023 році фінансування з державного бюджету становило 32 млн. 680 тис. грн.

Після неодноразових звернень адміністрації коледжу до Міністерства освіти і науки України протягом 2023 року було додатково отримано 400 тис. грн. на стипендію, електропостачання, придбання вогнегасників та іншого протипожежного обладнання, шиферу, цегли й інших будівельних матеріалів для ремонту даху, стелі, укріплення стін, тощо.

Щодо комунальних послуг, то у 2023 році фінансування збільшилось у порівнянні з 2022 роком по електропостачанню.

Таблиця 12 – Фінансування комунальних послуг

Найменування	2022 р. (тис. грн.)	2023 р. (тис. грн.)	Різниця (тис. грн.)
Теплопостачання	2288,9	540,0	-1748,9
Електроенергія	239,0	350,0	+111,0
Водопостачання	62,8	48,0	-14,8

Видатки загального фонду наведені в таблиці 13.

Таблиця 13 – Видатки загального фонду

КЕКВ	Найменування	2022 р. (тис. грн.)	2023 р. (тис. грн.)
	Фінансування з державного бюджету	38752,1	34430,0
2111	Заробітна плата	25033,0	22250,4
2120	Нарахування на оплату праці	5367,8	4758,3
2270	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	2598,7	938,0
2720	Стипендії	8208,2	6483,3

Надходження спеціального фонду у 2023 році склали 2млн 686,3тис. грн.

Таблиця 14 – Надходження спеціального фонду

Найменування	2022 р. (тис. грн.)	2023 р. (тис. грн.)
Надходження, усього у т.ч.:	3340,2	2683,3
Плата за навчання	3230,2	2630,3
Плата за проживання в гуртожитку	63,3	4,7
Плата за оренду приміщень	46,7	51,3

Фактичні видатки спеціального фонду можна згрупувати за трьома основними напрямками:

– витрати на заробітну плату та нарахування на неї, які становлять 90 % від усієї суми витрат;

– витрати на оплату комунальних послуг становлять 9,8 % від суми видатків;

– інші видатки (оплата за послуги зв'язку, інтернет, пожежну та охоронну сигналізацію, дератизацію та дезінфекцію тощо) становлять 0,2 % від суми видатків.

За 2023 рік надійшло благодійної допомоги на суму 350,8 тис. грн., з них у натуральній формі – 320,1 тис. грн., у грошовій формі – 30,7 тис. грн.

За 2023 рік витрачено 74,0 тис. грн. на вивіз побутових відходів, оплату телекомунікаційних послуг та інтернету, оплату пожежної та охоронної сигналізації, дератизації, ремонт комп'ютерної та оргтехніки, придбання господарчих товарів.

Благодійні внески в натуральній формі (запчастини комп'ютерної та оргтехніки; господарчі товари й інвентар; будівельні матеріали та металопластикові вікна; меблі; електротовари та різні види послуг; папір, друкована продукція тощо) надійшли на суму 320,1 тис. грн.

Щиро дякуємо батькам та іншим особам за допомогу в матеріально-технічному забезпеченні коледжу.

8 ОСНОВНІ ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМКИ ПОДАЛЬШОГО РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ

- 1 Здійснення самоаналізу освітньо-професійних програм спеціальностей коледжу з метою підготовки до акредитацій.
- 2 Укладання меморандумів з закладами освіти щодо співпраці.
- 3 Укладання договорів щодо профорієнтаційної роботи та з метою подальшого навчання учнів шкіл, ліцеїв, гімназій у коледжі.
- 4 Подальший розвиток матеріальної бази коледжу.
- 5 Продовження роботи над удосконаленням методичного забезпечення ОПП, приділивши особливу увагу ОПП «Монтаж і експлуатація електроустаткування повітряних суден й електропостачання аеропортів».
- 6 Створення на базі коледжу освітньо-кваліфікаційного центру.

Таким чином, підводячи підсумки роботи за звітний період, я висловлюю щиру подяку всім працівникам коледжу за якісне забезпечення освітнього процесу й вважаю, що основними завданнями, які стоять сьогодні перед нашим колективом, є удосконалення форм і методів проведення профорієнтаційної роботи, широке застосування інноваційних технологій навчання й виховання, зміцнення зв'язків з підприємствами-роботодавцями, оновлення матеріально-технічної бази коледжу й гуртожитку.