

Звіт
директора ЗЕТК НУ
«Запорізька політехніка»
Рябенка Є.М.
про результати роботи
протягом 2019 року

1 ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ

Сьогодні Запорізький електротехнічний коледж Національного університету «Запорізька політехніка» – заклад освіти, який готує фахівців на рівні кваліфікаційних вимог до молодшого спеціаліста (фахового молодшого бакалавра) з шести спеціальностей.

Сукупний ліцензійний обсяг прийому студентів – 320 осіб (за денною формою навчання), 120 осіб (за заочною формою навчання).

Найменування спеціальності	Ліцензований обсяг	
	денна форма навчання	заочна форма навчання
1 Дизайн	30	0
2 Економіка	50	25
3 Інженерія програмного забезпечення	60	0
4 Галузеве машинобудування	50	30
5 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	100	65
6 Електроніка	30	0
Усього	320	120

2 НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

2.1 Якісний склад педагогічних працівників

На 01.01.2020 у коледжі навчально-виховний процес забезпечує 181 працівник, з яких:

- педагогічних працівників – 92 особи;
- навчально-допоміжного персоналу – 45 осіб;
- робітників – 44 особи.

Усього в коледжі працює 132 жінки і 49 чоловіків.

Із зазначених 92 педагогічних працівників усі мають вищу освіту, 9 викладачів нагороджені знаком «Відмінник освіти України».

Якісний склад педагогічних працівників такий:

- викладачі вищої категорії – 54 (59%), з них 31 має педагогічне звання «викладач-методист», 3 кандидати наук;
- викладачі I категорії – 13 (14%);
- викладачі II категорії – 5 (5%);
- викладачі-спеціалісти – 20 (22%).

Вищезазначені показники якісного складу повною мірою відповідають вимогам підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст».

2.2 Атестація та підвищення кваліфікації педагогічних працівників. Робота атестаційної комісії коледжу

Атестація педагогічних працівників у Запорізькому електротехнічному коледжі Національного університету «Запорізька політехніка» здійснюється відповідно до вимог чинного Типового положення про атестацію педагогічних працівників та наказів Департаменту освіти і науки Запорізької обласної державної адміністрації.

Так, процедура підготовки до атестації у навчальному закладі проходить з дотриманням усіх термінів і вимог, зазначених у Типовому положенні про атестацію педагогічних працівників, було видано наказ про створення атестаційної комісії навчального закладу на 2018-2019 навчальний рік (від 16.09.2019 № 50-о), вчасно підготовлені списки педагогічних працівників, які підлягають черговій атестації у 2019-2020 навчальному році, заяви від педагогічних працівників щодо проходження позачергової атестації; затверджено графік роботи атестаційної комісії та доведено його до відома осіб, які атестуються у 2019-2020 навчальному році тощо.

Протягом навчального року атестаційна комісія працює за планом роботи, складеним на початку навчального року.

З метою якісної підготовки до проведення атестації розроблено пакет документів щодо вивчення системи роботи викладачів: творчий звіт, навчально-методичні картки відкритих занять, картки комплексної оцінки діяльності педагогічних працівників за міжатестаційний період тощо.

Основні складові, за якими здійснюється оцінка педагогічної діяльності викладачів, що атестуються за весь міжатестаційний період, це – професіоналізм, творчий потенціал, особисті якості.

У 2018-2019 навчальному році 15 педагогічних працівників пройшли атестацію, (з них 10 проходили чергову атестацію, 5 – позачергову).

Показники атестації педагогічних працівників коледжу за звітній період такі:

3 викладачам коледжу присвоєна кваліфікаційна категорія «спеціаліст другої категорії» (Крещук А.Г., Мережку С.О., Харабету І.Л.)

1 викладачу коледжу присвоєна кваліфікаційна категорія «спеціаліст першої категорії» (Сидоренко О.С.)

4 викладачам коледжу присвоєно педагогічне звання «викладач-методист» (Гюпеніній О.Я., Максименко Р.І., Рябенку Є.М., Фащевській Т.М.)

11 викладачів коледжу атестувалися на відповідність раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «спеціаліст вищої категорії» (Агальтінова Л.М., Бондаренко О.О., Гюпеніна О.Я., Захар'єва І.М., Максименко Р.І., Рябенко Є.М., Сергієнко В.С., Фащевська Т.М., Федоріна Ж.О., Ходус В.І., Хоменко Ю.В.)

6 викладачів коледжу атестувалися на відповідність раніше присвоєному педагогічному званню «викладач-методист» (Бондаренко О.О., Захар'єва І.М., Сергієнко В.С., Федоріна Ж.О., Ходус В.І., Хоменко Ю.В.).

Протягом 2019 року пройшли підвищення кваліфікації (стажування)

28 педагогічних працівників:

– у Національному університеті «Запорізька політехніка» (ЗНТУ) – 20 педагогічних працівників (Кармазь Ж.Б., Овчіннікова Н.І., Мелентьєва О.В., Бабенко М.С., Базилевська І.В., Максименко Н.М., Мережка Т.В., Рашевська Я.В., Іваненко Є.П., Дубовський І.В., Боріна С.В., Осадча Л.П., Сваюля Н.А., Сидоренко О.С., Євстафенко В.О., Івасина О.В., Боровський В.В., Номінас Л.І., Остапова Г.В., Ємельянова Ю.А.);

– у Запорізькому національному університеті – 1 педагогічний працівник (Верба Т.Ю.);

– у Класичному приватному університеті – 1 педпрацівник (Крюкова І.М.);

– у КЗ «Запорізький обласний інститут післядипломної педагогічної освіти» ЗОР – 1 педпрацівник (Кузьменкова В.В.);

– на провідних підприємствах міста – 5 підприємців
(Стешенко К.О., Агальтінова Л.М., Новікова О.М., Білий В.О.,
Сладкова О.Є.)

2.3 Методична робота педагогічних працівників

Основними напрямками методичної роботи у другому півріччі 2018-2019 н.р. та першому півріччі 2019-2020 н.р. були та є:

- забезпечення високої якості й доступності освіти;
- гуманізація освіти, створення демократичної атмосфери в навчальному закладі;
- продовження застосування таких інноваційних освітніх технологій, які довели свою відповідність вимогам ефективності й результативності навчання;
- оновлення методичної бази освітньої діяльності;
- створення необхідних умов для підвищення фахового кваліфікаційного рівня педагогічних працівників;
- проведення діагностики якості навчання з акцентом на особливості фахової підготовки;
- подолання елементів суб'єктивізму при оцінюванні знань, що забезпечується комплексним підходом до складання контрольних завдань;
- сприяння підвищенню ефективності навчання завдяки створенню якісно нового організаційного та інформаційного ресурсного забезпечення, застосування ефективних засобів і методів пізнання, пов'язаних з сучасними технічними можливостями;
- проведення рейтингової оцінки діяльності викладачів;
- активізація роботи з обдарованою молоддю, сприяння розкриттю її творчого потенціалу;
- забезпечення формування сучасної особистості.

Відповідно до поставлених завдань протягом 2018-2019 навчального року в коледжі здійснено:

- оновлення методичного забезпечення;
- використання інноваційних технологій навчання, комплексної системи діагностики рівня якості освітньо-професійної підготовки студентів

усіх спеціальностей;

- розроблено інструктивні документи щодо організації контролю, оцінювання якості навчання студентів, ведення журналу обліку роботи академічної групи та викладачів тощо.

Протягом року працювала Школа підвищення педагогічної майстерності (Школа молодого викладача), в роботі якої брали участь досвідчені викладачі.

Окремо проводилися :

- діагностика педагогічних здібностей молодих педагогічних працівників;

- методичні консультації;

- відвідування та аналіз навчальних занять з метою контролю за навчальним процесом;

- аналіз роботи викладачів з метою підготовки до проведення атестації.

Одним з головних завдань стратегії діяльності колективу є впровадження концепції підвищення якості підготовки фахівців. Для досягнення цієї мети активно застосовуються інноваційні технології та методи набуття знань і вмінь. При проведенні проблемно- та теоретично-пошукових, установочно-мотиваційних, консультативно-смыслових, системно-дослідних, інформативно-роз'яснювальних видів лекцій та інших видів занять використовуються різноманітні дидактичні методи активізації пізнавальної та творчої діяльності студентів.

Змістовній та творчій підготовці висококваліфікованих фахівців сприяє наявність розроблених викладачами коледжу навчально-методичних комплексів з дисциплін. Викладачами розроблені навчальні посібники, конспекти лекцій, методичні вказівки до виконання практичних, лабораторних, розрахунково-графічних та самостійних робіт, семінарських занять, методичні вказівки до виконання курсових та дипломного проєктів,

методичні розробки з питань проходження та організації практик, комплекти діагностики рівня підготовки тощо.

Плани роботи усіх предметно-циклових комісій виконуються. На засіданнях ПЦК розглядалися такі ключові питання:

- напрямки роботи ПЦК;
- розробка та затвердження планів роботи ПЦК на поточний навчальний рік;
- обговорення та узгодження індивідуальних планів викладачів ПЦК;
- роль та місце кожної дисципліни в реалізації міждисциплінарних зв'язків;
- обговорення та затвердження навчально-методичної документації;
- заходи щодо проведення курсового й дипломного проектування, затвердження тематики курсових робіт та проектів, дипломних проектів, обговорення результатів курсового й дипломного проектування;
- поточна успішність за результатами проміжної та семестрової атестацій, виклик на засідання ПЦК невстигаючих студентів, вивчення їх індивідуальних особливостей, обговорення методів усунення причин неуспішності;
- розвиток роботи з обдарованими студентами;
- робота предметних кабінетів, лабораторій та майстерень;
- заходи щодо проведення навчальної та виробничої практик студентів;
- обговорення результатів підвищення кваліфікації викладачів (план підвищення кваліфікації щорічно виконується);
- вивчення та впровадження передового досвіду (проводиться на основі відвідування та аналізу занять викладачів);
- вивчення методичної літератури з розробки та впровадження сучасних педагогічних технологій тощо.

Протягом року викладачами кожної ПЦК проводилися предметні тижні. Серед найяскравіших заходів варто відзначити свято до Дня української писемності та мови «Кращої, ніж рідна, мови не буває» (ПЦК українознавства та філології), заходи, присвячені Дню пам'яті та примирення і Дню Перемоги, конференція «Права людини. Закон і реальність», правовий турнір (ПЦК суспільних дисциплін), англomовний квест «Чарівна країна англійської мови» (ПЦК іноземних мов), конкурс «Кращий за професією (ПЦК спеціальності «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка»), олімпіади з предметів як загальноосвітнього циклу, так і професійної підготовки (усі ПЦК) та ін.

Щорічно проводяться загальноколеджівські заходи, які вже стали традиційними: військово-спортивне свято «Козацькому роду нема переводу», відзначення Дня української писемності та мови, Дня матері та ін.

Студенти коледжу беруть участь у різноманітних олімпіадах та конкурсах, де показують високі результати, зокрема у Х Міжнародному мовно-літературному конкурсі учнівської та студентської молоді імені Т. Шевченка (Панасюк О.О, гр. РПЗ 19 2/9, викладач Кузьменкова В.В. – II місце на обласному етапі), XX Міжнародному конкурсі з української мови ім. П. Яцика (Панасюк О.О, гр. РПЗ 19 2/9, викладач Кузьменкова В.В. – III місце на обласному етапі), обласному етапі Всеукраїнської олімпіади з інформатики та комп'ютерної техніки (Ганський Д.А., гр. РПЗ 17 1/9, викладач Бабенко Н.В. – II місце), обласних етапах Всеукраїнських олімпіад з української мови, математики, обласному етапі фестивалю-конкурсу патріотичної пісні та поезії «Україна – це ми» в межах Всеукраїнського конкурсу дитячої художньої творчості «Єдина родина» (Голєва В., гр. РПЗ 17 1/9, I місце в номінації «Авторська поезія»), першості області з шахів серед студентів ЗВО I-II р.а. (Орехов Є., гр. ТОМ 15 2/9, Горбик С., гр. ЕП 17 1/9, викладач Ходус В.І. – I місця в індивідуальних заліках), змаганнях обласного етапу II Спортивних ігор України серед студентів коледжів з волейболу (юнаки) (збірна команда юнаків коледжу – III місце) тощо.

Постійне вдосконалення педагогічних технологій на основі вітчизняного та закордонного досвіду забезпечує сучасність процесу навчання.

Викладачі коледжу в основу своєї роботи покладають вищі суспільні цінності формування спеціаліста: права людини, повага до особистості, підготовка до її творчості у професійній діяльності, в культурному та суспільному житті.

2.4 Рейтингова система оцінювання діяльності педагогічних працівників

Рейтингова система оцінювання була впроваджена для управління якістю навчально-виховної роботи, залучення до цього процесу всіх суб'єктів і керівників структурних підрозділів.

Метою запровадження системи визначення рейтингу викладачів є

- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності викладачів;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного викладача;
- забезпечення змагальності та здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці.

Системно оцінюються результати всіх видів діяльності викладачів за основними напрямками роботи: навчальна, методична, організаційна, виховна, а також урахування заохочень, виконавчої і трудової дисципліни викладачів за звітний період.

Підлягають об'єктивному оцінюванню обліковими балами закінчені види роботи.

Адміністрація навчального закладу за наслідками рейтингового оцінювання роботи окремих суб'єктів чи структурних підрозділів навчального закладу робить висновки про якість роботи й ухвалює адміністративні рішення з удосконалення роботи.

Адміністрація має право за наслідками рейтингового оцінювання робити стягнення або заохочення окремих суб'єктів навчально-виховного процесу чи керівників структурних підрозділів навчального закладу.

Отримана за підсумками навчального року будь-яким суб'єктом рейтингова оцінка діяльності не є таємною, доводиться до відома інших суб'єктів.

Критерії, за якими проводиться оцінювання, зрозумілі й доведені до відома всіх суб'єктів навчально-виховного процесу.

Забезпечення справедливого балансу між оцінкою різних видів роботи досягається шляхом усебічного обговорення положень системи рейтингового оцінювання колективом навчального закладу.

Відповідальність за достовірність визначення рейтингової оцінки діяльності окремих суб'єктів несуть ті, хто здійснював оцінювання, та керівник структурного підрозділу.

Визначення рейтингів проводиться один раз наприкінці кожного навчального року в терміни, затверджені розпорядженням директора.

Відповідно до рейтингового місця або пропорційно до загальної суми набраних балів педагогічні працівники преміюються, розподіляється навчальне навантаження на наступний навчальний рік, порушуються клопотання про присвоєння їм відповідної кваліфікаційної категорії та педагогічного звання, ухвалюються рішення під час атестації викладачів, переглядаються контракти на педагогічну діяльність викладача, призначається звання «Кращий викладач року» та ін.

2.5 Діяльність робочих та дорадчих органів

Вищим органом громадського самоврядування є конференція (або загальні збори) трудового колективу. Для вирішення поточних питань діяльності навчального закладу в коледжі створено робочі та дорадчі органи, такі як: адміністративна рада, приймальна комісія, педагогічна рада коледжу, методична рада, рада класних керівників.

Представники органів студентського самоврядування (студентської ради коледжу, профбюро студентів, студентської ради гуртожитку) входять до дорадчих та робочих органів коледжу й беруть активну участь в організації навчально-виховного процесу.

Робота дорадчих та робочих органів представлена цілісною системою спланованої роботи. Засідання проводились відповідно до графіка та визначених напрямків роботи.

На сьогодні у поточному навчальному році проведено 3 засідання педагогічної ради та 5 засідань малої педради, на яких розглянуто актуальні питання функціонування коледжу та підготовки молодших спеціалістів за всіма спеціальностями, а саме:

- заходи з виконання нормативно-правових актів, інструктивних листів державних органів управління освітою;
- аналіз роботи педагогічного колективу за минулий рік та головні завдання роботи коледжу на поточний навчальний рік;
- стан навчально-виховної та методичної роботи;
- аналіз профорієнтаційної роботи та роботи приймальної комісії коледжу;
- стан дисципліни та успішності студентів, підсумки рейтингових контролів, екзаменаційних сесій;
- забезпечення фізичної підготовки студентів коледжу й здійснення заходів щодо пропаганди здорового способу життя;

- стан практичної підготовки студентів, підсумки працевлаштування випускників та співпраці з роботодавцями;
- аналіз показників навчально-виховної, виробничо-господарської діяльності, дотримання Правил внутрішнього розпорядку;
- стан організації безпеки життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу та охорони праці в коледжі;
- залучення студентів до технічної творчості та результати роботи з обдарованою молоддю;
- аналіз роботи кабінетів і лабораторій;
- стан удосконалення й зміцнення матеріально-технічної бази коледжу;
- проведення чергової й позачергової атестації педагогічних працівників, результати підвищення кваліфікації тощо.

У коледжі працює методична рада, яка виступає координуючим органом системи якісної організації навчально-методичної роботи. На засіданнях розглядалися такі питання: оновлення навчально-методичного забезпечення, розробка інструктивних документів щодо організації контролю, оцінювання якості навчання студентів, ведення журналу обліку роботи академічної групи та викладачів та ін., використання ефективних засобів викладання, значення самостійної роботи в активізації творчості студентів тощо.

На засіданнях адміністративної ради та щотижневих нарадах керівників підрозділів ухвалювались рішення оперативного характеру з розв'язання поточних проблем, розглядалися актуальні організаційні питання життєдіяльності коледжу:

- стан виконання завдань державних органів управління освітою;
- стан використання обладнання, матеріальних цінностей та грошових коштів;
- результативність профорієнтаційної роботи;

- дотримання Правил внутрішнього розпорядку;
- заходи для поліпшення соціально-побутових умов навчання, проживання, праці й відпочинку студентів та працівників коледжу та інші.

У 2019-2020 навчальному році педагогічний колектив спрямовує роботу на підвищення якісних показників навчальної діяльності, застосовує інноваційні технології навчання, інтерактивні форми роботи зі студентами, перетворюючи їх на активних суб'єктів навчання.

2.6 Організація освітнього процесу

2.6.1 Контингент студентів

Формування контингенту студентів коледжу проводиться в межах ліцензованого обсягу, який щорічно визначається наказами МОН України про обсяг державного замовлення на прийом та випуск фахівців.

Прийом до коледжу на всі спеціальності здійснюється на конкурсній основі за результатами вступних випробувань (для абітурієнтів на основі базової загальної середньої освіти, основі освітньо-кваліфікаційного рівня кваліфікованого робітника) та на підставі конкурсу сертифікатів Українського центру оцінювання якості освіти (для абітурієнтів на основі повної загальної середньої освіти).

На навчання приймаються абітурієнти за кошти фізичних та юридичних осіб.

Таблиця – Динаміка змін контингенту студентів денної форми навчання

	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020
Загальна кількість	1046	1028	1043	1068	1010
Бюджет	792	848	884	923	911
Контракт	254	180	159	145	99

Контингент студентів за спеціалізаціями на 01.01.2020 наведено в таблиці.

Таблиця – Контингент студентів денної форми навчання за спеціалізаціями станом на 01 січня 2020 року

№ з/п	Спеціалізація	Кількість студентів				
		Разом	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс
1	«Конструювання, виготовлення та технічне обслуговування виробів електронної техніки» / «Інтелектуальні технології мікросистемної радіоелектронної	95	26	25	18	26

	техніки»					
2	«Розробка програмного забезпечення»	210	59	50	45	56
3	«Технологія обробки матеріалів на верстатах і автоматичних лініях» / «Комп'ютерні технології у машинобудуванні»	154	40	42	40	32
4	«Монтаж і експлуатація електроустаткування підприємств і цивільних споруд» / «Електроустаткування підприємств та цивільних споруд»	173	40	46	45	42
5	«Виробництво електричних машин і апаратів» / «Електричні машини, електричні та електронні апарати»	174	40	48	45	41
6	«Економіка підприємства»	92	21	38	33	0
7	«Дизайн»	112	30	28	26	28
	Разом:	1010	256	277	252	225

Таблиця – Контингент студентів заочної форми навчання станом на 01 січня 2020 року

Спеціалізація	1 курс	2 курс	5 курс	Усього
«Економіка підприємства»	14	14	6	34
«Монтаж і експлуатація електроустаткування підприємств і цивільних споруд»/ «Електроустаткування підприємств та цивільних споруд»	21	37	39	97
«Виробництво електричних машин і апаратів»/ «Електричні машини, електричні та електронні апарати»	21	23	25	69

«Технологія обробки матеріалів на верстатах і автоматичних лініях»	26	26	23	75
Усього	82	100	93	275

2.6.2 Організація практичного навчання студентів. Робота підрозділу сприяння працевлаштуванню студентів

Щодо підвищення рівня практичної підготовки студентів у коледжі була проведена певна робота з цього напрямку.

Минулого календарного року практики на підприємствах пройшли 381 особа IV курсу та 33 особи III курсу. Всього 414 осіб проходили практику на підприємствах міста та області на підставі укладених з кожним підприємством договорів.

Проведено комплекс заходів та аналіз документації щодо проведення виробничих практик студентами коледжу та заходи щодо аналізу документації, що є підставою для сприяння працевлаштуванню студентів усіх навчальних груп.

Основними базами практик для студентів є АТ «Мотор Січ», ПрАТ «Дніпроспецсталь», ПрАТ «ЗТР», ТОВ «Елемент-Перетворювач», ТОВ «ЗТМК», ТОВ «АЗОСНАСТКА», ТОВ «Науково-виробниче підприємство «Імпульс», ПрАТ «Запорізький електровозремонтний завод» та інші підприємства міста та області всіх форм власності.

Проведена робота щодо укладання договорів про співпрацю з підприємствами ТОВ «Елемент-Перетворювач», АТ «Мотор Січ», ПАТ «Запоріжсталь», ЗДП «Радіоприлад», ТОВ ЗНА «Лідер Електрик», ПАТ «Запорізький завод ФЕРОСПЛАВІВ», ТОВ НПП «Інтеграл», КП ЕЗО «Запоріжміськсвітло».

У 2019 році випуск склав 273 особи денного відділення. У цілому по коледжу за звітний період 82 (30%) випускники було направлено на підприємства міста, 189 (69,2%) для продовження навчання у вищі навчальні заклади III - IV рівнів акредитації.

На жаль, кризові явища не обійшли й нас, тому виникли певні проблеми з працевлаштуванням випускників, але ми намагаємося їх вирішувати завдяки роботі підрозділу щодо сприяння працевлаштуванню студентів та випускників коледжу.

Для реалізації потреби випускників у працевлаштуванні продовжує функціонувати підрозділ сприяння в працевлаштуванні випускників коледжу, який тісно співпрацює з підприємствами, установами, організаціями різних форм власності та з державною службою зайнятості.

Створена база студентів – випускників коледжу, які протягом 2011-2019 років звернулись до підрозділу в кількості 2153 студенти та отримали консультації і допомогу щодо вакантних місць роботи відповідно до їх фахової підготовки, можливості подальшого навчання у ЗВО III-IV р.а.

За 9 років роботи підрозділу із 1734 випускників бюджетної форми навчання 1373 продовжили навчання у ЗВО III-IV р.а., 359 випускників працевлаштувалися.

Протягом 2019 року підрозділом були проведені такі заходи:

1. Виробничі екскурсії на підприємстві ПАТ «Запоріжсталь» (22.10.2019, 07, 14, 28.11. 2019).
2. Виробнича екскурсія на АТ «Мотор Січ» (08.05.2019).
3. Відвідування Міжнародної спеціалізованої виставки «Запорізький Промисловий Форум – 2019», яка відбулася у виставковому центрі «Козак-Палац» з 21.05.2019 до 23.05.2019.
4. Проведена зустріч з деканами НУ «Запорізька політехніка» (28.11.2019).
5. Проведені зустрічі з представниками кафедр НУ «Запорізька політехніка» (02, 04, 10, 11, 16 грудня 2019).
6. Брили участь у «Дні відкритих дверей» Національного університету «Запорізька політехніка» (18 травня 2019 року).

Тому цей напрямок роботи є пріоритетним для коледжу, щорічно виникає ряд питань, які потрібно вирішувати, а саме:

- продовження роботи щодо встановлення соціального партнерства з підприємствами, установами та організаціями (роботодавцями);
- продовження пошуку спільно з випускаючими предметно-цикловими комісіями підприємств, установ та організацій (роботодавців) та укладання з

ними угод, підтримання зв'язків з метою організації та проведення виробничої практики студентів, надання вільних вакансій для працевлаштування студентів і випускників;

- налагодження співпраці з державною службою зайнятості, підприємствами, установами та організаціями незалежно від форми власності, які можуть бути потенційними роботодавцями для випускників і студентів;

- проведення моніторингу щодо організації навчання робочим професіям, які є актуальними для ринку праці регіону;

- збір документації з місць працевлаштування випускників коледжу.

Щодо узагальнення результатів роботи Державних екзаменаційних комісій можна сказати, що з 273 випускників денної форми навчання диплом з відзнакою отримали 40; загальна успішність державної атестації випускників по коледжу склала 100%, якісна – 73,6%.

Кількість випускників заочної форми навчання складає 96 осіб, отримали дипломи з відзнакою 4 випускники (ЗУ– 100%, ЯУ– 72%).

Організація роботи ДЕК пройшла на високому рівні. Одним з важливих результатів роботи при дипломному проектуванні стало збільшення кількості дипломних проектів, що можуть бути впроваджені у виробництво.

Таблиця – Інформація щодо випуску за спеціальностями у 2019 році

№ з/п	Назва спеціалізації	Денна	
		Обсяг	Факт
1	«Конструювання, виготовлення та технічне обслуговування виробів електронної техніки»	30	28
2	«Розробка програмного забезпечення»	60	57
3	«Технологія обробки матеріалів на верстатах та автоматичних лініях»	50	43
4	«Монтаж і експлуатація електроустаткування підприємств і цивільних споруд»	50	43

5	«Виробництво електричних машин і апаратів»	50	42
6	«Економіка підприємства»	50	33
7	«Дизайн»	30	27
	Усього	320	273

3 ВСТУПНА КАМПАНІЯ 2019 року

Приймальна комісія працювала відповідно до затвердженого плану, Правил прийому у 2019 році та Положення про приймальну комісію.

На підготовчому етапі разом з головами ПЦК були розроблені рекламні листівки, роздрукована інформація про коледж, оновлена сторінка приймальної комісії на сайті коледжу.

На другому етапі відпрацьовувались традиційні технології розповсюдження інформації про Правила прийому до коледжу серед учнів шкіл міста, області та на підприємствах. Представники коледжу взяли участь у проведенні профорієнтаційних акцій в рамках заходів «Випускник 2019» в Запорізькому та Оріхівському районах Запорізької області, «Фестиваль сім'ї». Були проведені «Дні відкритих дверей» для випускників шкіл, ліцеїв та ПТНЗ міста й області, які відвідали 203 особи.

Обсяг державного замовлення на денну та заочну форми навчання наведено в таблиці:

Денна форма навчання				
	2016	2017	2018	2019
Усього	282	264	284	266
9 кл.	248	210	232	230
11 кл.	29	29	24	31
Кваліфікований робітник	5	25	28	5
Заочна форма навчання				
Усього	115	95	99	77
11 кл.	60	45	49	8
Кваліфікований робітник	55	50	50	69

Стосовно студентів нового набору: станом на 01 вересня 2019 року в коледжі на **I курсі** навчалось 256 студентів, з них 230 – за державним

замовленням, 26 – за кошти фізичних та юридичних осіб. 64% (163 особи) студентів нового набору були слухачами підготовчих курсів нашого коледжу.

На **II курс** зараховано 36 студентів за державним замовленням у тому числі 5 кваліфікованих робітників.

Усього студентів нового набору – 292 особи.

Серед зарахованих студентів пільгових категорій 7 дітей-сиріт або дітей, позбавлених батьківського піклування, 3 студенти-інваліди, 5 дітей учасників бойових дій, 3 – внутрішньо переміщені особи.

Результати вступної кампанії (денна форма навчання)

	2016			2017			2018			2019		
	Б	К	Σ	Б	К	Σ	Б	К	Σ	Б	К	Σ
1 курс	223	30	253	210	39	249	232	33	265	230	26	256
2 курс	33	13	46	54	18	72	54	5	59	36	0	36
Усього	256	43	299	264	57	321	286	38	324	266	26	292

Результати вступної кампанії (заочна форма навчання)

2016			2017			2018			2019		
Б	К	Σ	Б	К	Σ	Б	К	Σ	Б	К	Σ
115	4	119	95	14	109	99	7	106	77	5	82

4 СТВОРЕННЯ БЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ УЧАСНИКІВ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

З кожним роком Міністерство освіти і науки більше уваги приділяє охороні праці та безпеці життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу.

За звітний період у напрямку роботи з охорони праці в коледжі:

1 Проведені інструктажі для студентів 1–4 курсів з питань поведінки студентів під час зимових і літніх канікул, правил дорожнього руху згідно з чинною інструкцією та методичними вказівками.

2 Заступником директора з виробничого навчання й інженером з охорони праці здійснювався контроль за своєчасним і якісним проведенням інструктажів для студентів з техніки безпеки, пожежної безпеки, а також правил поведінки при виникненні надзвичайних ситуацій, який проводили завідувачі лабораторій, кабінетів, викладачі та класні керівники.

3 Проведені вступні інструктажі з охорони праці, БЖД, цивільного захисту для студентів 1 курсу (вересень 2019 р.).

4 Проведені інструктажі зі студентами, які мешкають у гуртожитку, з питань дотримання правил пожежної безпеки та правил поведінки при виникненні пожежі (вересень 2019 р.).

5 Заступником директора з виробничого навчання здійснювався контроль за якістю проведення навчальних занять з охорони праці, безпеки життєдіяльності, електробезпеки й охорони праці в галузі.

6 Заступником директора з виробничого навчання, завідувачем навчально-виробничих майстерень і керівниками виробничих практик здійснювався контроль за проведенням інструктажів і дотриманням вимог охорони праці під час проведення практик.

7 Проведена роз'яснювальна робота серед студентів коледжу щодо поведінки на залізничному транспорті та коліях (квітень, жовтень 2019 р.).

8 Проведені об'єктові тренування 25.04.2019, 13.12.2019 з мешканцями гуртожитку та 13.12.2019 для працівників і студентів коледжу при виникненні надзвичайної ситуації.

9 Проведена роз'яснювальна робота серед студентів коледжу щодо поведінки під час проведення новорічних і різдвяних свят, а також поведінки в умовах низьких температур (грудень 2019 р.).

10 Коледж брав участь у різноманітних заходах з охорони праці та БЖД: Всесвітній тиждень охорони праці з 22.04.2019 до 26.04.2019, тиждень безпеки дорожнього руху з 06.05.2019 до 12.05.2019 та з 11.11.2019 до 17.11.2019.

11 Своєчасно видані накази та розпорядження щодо призначення відповідальних за пожежну, екологічну, електробезпеку, санітарний стан приміщень коледжу тощо.

12 Своєчасно направлені до МОНУ та ЗОДА звіти з питань охорони праці та БЖД.

13 Систематично виконуються заходи щодо виконання програми забезпечення пожежної безпеки (систематично здійснюється перевірка стану евакуаційних виходів і коридорів; постійно перевіряється протипожежний стан лабораторій, кабінетів і гуртожитку коледжу; щорічно проводиться додатковий інструктаж зі студентами, які мешкають у гуртожитку, з правил пожежної безпеки та правил поведінки при виникненні пожежі тощо).

14 У 2019 р. під час навчально-виховного процесу мало місце травмування трьох студентів коледжу (два студенти травмувалися у спортивній залі й один на території коледжу).

15 Дорожньо-транспортних пригод з вини водіїв коледжу та пожеж у коледжі в 2019 р. не було.

16 Серед працівників коледжу травм на виробництві у 2019 р. не було.

5 ОРГАНІЗАЦІЯ ВИХОВНОЇ РОБОТИ

Виховна робота в коледжі здійснювалася відповідно до нормативно-правових документів, що регламентують виховний процес у вищих навчальних закладах України.

Планування виховної роботи здійснюється на всіх рівнях коледжу. Основним документом виховної роботи є комплексний план. На основі комплексного плану виховної роботи розроблені плани виховної роботи відділень, керівників груп, гуртожитку, студентської ради. Комплексний план виховної роботи включає такі напрями: національно-патріотичне виховання, морально-правове, родинно-сімейне, екологічне, художньо-естетичне, трудове, фізичне й утвердження здорового способу життя, розвиток студентського самоврядування.

Формування патріотизму в українському суспільстві залишається першочерговим як для держави, так і для системи освіти в цілому. У зв'язку з цим національно-патріотичне виховання є важливою складовою освітнього процесу. 21 травня 2019 року набув чинності Указ Президента України від 13 травня 2019 року № 286/2019 «Про Стратегію національно-патріотичного виховання». У ньому зазначено, що «однією з основних тенденцій розвитку виховання має стати пошук форм «діяльнісного патріотизму» (творчі групи, екскурсії, свята, спортивні змагання, естафети, огляди-конкурси, олімпіади, музеї навчальних закладів, тематичні стенди, виставки дитячої творчості, книжкові виставки, творчі завдання, проекти, звіти, індивідуальні роботи, театр-експромт, колективні творчі справи, колективне творче панно, флешмоби, виставки-конкурси, фестивалі, туристичні походи тощо)». Для ефективного здійснення національно-патріотичного виховання залучалися викладачі предметно-циклових комісій, рада студентського самоврядування, класні керівники груп, вихователь гуртожитку, працівники бібліотеки.

Студенти коледжу є активними учасниками хору української народної пісні «Дніпро». Творчий колектив хору посів I та III місце в Обласному фестивалі-конкурсі патріотичної пісні та поезії «Україна – це Ми» у

номінації «вокал» (16 лютого 2019 року). У березні 2019 року в рамках відзначення Шевченківських днів та 80-річчя Запорізької області хор брав участь в Обласному фестивалі патріотичного слова та пісні (на базі КВНЗ «Запорізький педагогічний коледж» ЗОР) «Україна – це я! Україна – це ти! Україна – це ми, Україна!», за що нагороджений грамотою Департаменту освіти та науки ЗОДА. З метою сприяння утвердженню державного статусу української мови, піднесення її престижу серед студентів, виховання пошани до культури й традицій українського народу в коледжі були проведені :

- захід, присвячений Дню української писемності та мови «Кращої, ніж рідна, мови не буває» (листопад 2019 року);
- I етап Міжнародного мовно-літературного конкурсу ім. Т. Шевченка (листопад 2019 року);
- I етап Міжнародного конкурсу знавців української мови ім. П. Яцика (листопад 2019 року);
- захід до Дня рідної мови, на який було запрошено письменника запорізького краю Терлецького Валентина (лютий 2019 року);
- Шевченківський тиждень (березень 2019 року);
- захід до Дня пам'яті жертв голодоморів в Україні (листопад 2019 року);
- акція до Дня вишиванки (квітень 2019 року);
- свято до Дня матері «Музичний дарунок для мами» (травень 2019 року) тощо.

Усі ці заходи є школою виховання, джерелом формування національного світогляду, справжнього патріотизму.

Комунальним закладом «Обласний центр патріотичного виховання молоді» ЗОР у 26-28 вересня 2019 року було проведено Обласну національно-патріотичну акцію для студентів ВНЗ I-II рівнів акредитації «Запорозька слава», присвячену Дню захисника України, за результатами якої команда коледжу (керівник Боровський В.В) була відзначена грамотою за високий рівень підготовки у військово-прикладних видах змагань, а

навчальний заклад отримав подяку за підтримку національно-патріотичного руху.

Студентка групи РПЗ 17 1/9 Голева В. у лютому 2019 року брала участь в обласному фестивалі-конкурсі патріотичної пісні та поезії «Україна – це Ми!» в рамках Всеукраїнського конкурсу дитячої художньої творчості «Єдина родина», в якому посіла перше місце в номінації «Авторська поезія».

З метою художньо-естетичного виховання в коледжі було проведено свято «Масляна», огляд художньої самодіяльності «Студентська весна 2019», культпоходи до театрів та музеїв міста, екскурсії різного тематичного спрямування.

Для організації дозвілля студентів у гуртожитку проводилися вечори відпочинку до Дня студента, 8 березня, Дня закоханих та ін.

Сьогодні модно бути здоровим і охорона власного здоров'я – це безпосередній обов'язок кожного. Збереження здоров'я нації останнім часом стає й пріоритетним завданням державного рівня. Сприяння здоров'ю підростаючого покоління може реалізуватися через різні програми, акції, заходи, що пропагують здоровий спосіб життя, через виховання усвідомлення цінності здоров'я. І в нашому навчальному закладі цим напрямкам приділяється велика увага.

Протягом року колектив коледжу працював над питаннями забезпечення повноцінного розвитку студентів, охорони та зміцнення їхнього здоров'я, формування фізичних здібностей особистості, пропаганди здорового способу життя.

Саме тому протягом 2019 року в коледжі багато уваги приділялось спортивно-масовій роботі, проводились спортивні змагання та традиційні спортивні заходи до свят:

- Олімпійський тиждень (11 навчальних груп);
- День фізичної культури і спорту (7 навчальних груп);
- до Дня захисника України (9 навчальних груп);
- до Дня Збройних Сил України (9 навчальних груп);

– до Дня Героїв Небесної Сотні (9 навчальних груп).

Викладачі ПЦК фізичної виховання й ЗВ постійно ведуть роботу з обдарованою молоддю, запрошуючи таких студентів на заняття до секції, де розвивають їхні здібності й навички, спортивні якості.

У коледжі організована робота спортивних секцій з:

- баскетболу (20 студентів);
- волейболу (ч) (18 студентів);
- волейболу (ж) (12 студентів);
- настільного тенісу (12 студентів);
- атлетичної гімнастики (15 студентів);
- мініфутболу (18 студентів);

загальна фізична підготовка (група швидкого реагування) «СПАС» (18 студентів).

Згідно з планом спортивно-масової роботи у 2019 році в коледжі проводились змагання серед навчальних груп з таких видів спорту:

- з баскетболу – 18 навчальних груп;
- з волейболу – 16 навчальних груп;
- з силової підготовки – 30 навчальних груп;
- жим гирі 16кг – 25 навчальних груп;
- мікрофутзал – 10 навчальних груп.

У порівнянні з минулим роком на 5% збільшилась кількість студентів, залучених до фізкультурно-масових заходів, активних занять спортом і фізичною культурою.

Загальна кількість осіб, які взяли участь у спортивно-масових заходах коледжу становить 1648. Переможці та призери всіх змагань отримали грамоти та подяки.

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 09 грудня 2015 р. №1045 у коледжі, починаючи з 2019 року, проводиться щорічне

оцінювання фізичної підготовленості студентів згідно з відповідними тестами й нормативами.

У травні 2019 року студенти коледжу брали участь у змаганнях, в яких посіли:

- 2 місце в обласній першості з пляжного футболу,
- 2 місце в змаганнях аматорської ліги Запорізької області з волейболу,
- 3 місце в обласній першості з пляжного волейболу.

Також у травні 2019 року команда коледжу посіла 2 місце в спортивно-патріотичному заході «Козацькі забави» серед студентів вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації м. Запоріжжя.

Уже в 2019-2020 н р. студенти брали участь в обласних змаганнях з баскетболу, де посіли 4 місце. Продовжуються змагання студентської обласної Ліги з волейболу, на сьогодні тримаємо 1 місце.

31 травня 2019 року вже традиційно відбувся Всеукраїнський фізкультурно-оздоровчий захід «Студентський забіг 2019», до якого приєдналася й збірна команда коледжу, а саме студенти групи МЕТ 18 1/9.

У цьому році відбулась 5-а спартакіада для викладачів та співробітників коледжу «Вперед до перемоги!». Усі учасники спартакіади отримали призи та подарунки за участь у спортивному заході.

Крім того у коледжі організовуються зустрічі з представниками різноманітних організацій міста з метою пропаганди здорового способу життя й захисту власного життя. Так у грудні 2019 року до коледжу завітали представники громадської організації «Запоріжжя – місто можливостей» із соціальною акцією «SAFETY ID». Студенти взяли участь у заході, який відбувся у вигляді Безпечного квесту, де ознайомилися з інформацією про особисту безпеку, булінг, гендерну рівність. Також проведено ряд заходів для студентів груп представниками «Клініки дружньої до молоді». А до Дня боротьби зі СНІДОМ було запрошено представника Благодійного фонду «Все можливо».

Формуванню активної життєвої позиції студентів сприяла робота в органах студентського самоврядування – студрадах коледжу та гуртожитку.

Головними помічниками у проведенні виховних заходів є члени студентської ради. Вони організовували чергування на вечорах відпочинку в гуртожитку, під час проведення Днів відкритих дверей, вносили пропозиції адміністрації коледжу щодо заохочення студентів за успіхи в навчанні і громадській роботі, брали участь у підведенні підсумків конкурсу «Краща академічна група». На конференції студентів коледжу головою ради було обрано студентку групи ЕМА 18 2/9 Захарченко Катерину, яка входить до складу Запорізької обласної студентської ради.

Студентка коледжу Федоровська Олена (ЕП 17 1/9) стала переможницею в обласному конкурсі «Студент року 2019» серед студентів ЗВО I-II рівнів акредитації.

Студенти презентують наш навчальний заклад на різних рівнях, застосовуючи знання, отримані на заняттях в коледжі. Так у червні 2019 року переможцями проєкту IBS Innovations (Investment Business School by Global Genesis) стали студенти нашого коледжу Микал М. та Архіпов М. (група РПЗ 16 1/9), які посіли перше місце й отримали сертифікат на фінансування створеного бізнес-проєкту. А студент групи МЕТ 19 1/9 Норов О. брав участь в чемпіонаті України з автотурнірного спорту (юніори, юнаки), який проходив в м. Одеса, посів третє місце в номінації «Радіокеровані моделі», за що нагороджений грамотами, у тому числі й грамотою Департаменту освіти та науки ЗОДА.

Студентська рада коледжу надавала можливість студентам реалізувати себе як особистість, тому вони не лише навчалися, але й були активними учасниками громадського життя коледжу, міста й області. У квітні 2019 року студенти коледжу взяли участь у міському чемпіонаті «Що? Де? Коли?», нагороджені грамотою як фіналісти змагань. У жовтні 2019 року відбувся вже другий обласний фестиваль для студентської молоді коледжів «College Day», на якому гідно виступила збірна команда коледжу, за що була

нагороджена дипломом. Також студенти коледжу здійснюють активну волонтерську діяльність під час різноманітних міських заходів, а саме: «Фестиваль сім'ї 2019» (червень 2019 року), «Напівмарафон 2019» (вересень 2019 року), міська акція з протидії розповсюдженню інформації щодо продажу наркотиків «СТОП наркотики» (вересень 2019 року). «Перлина Запоріжжя» (жовтень 2019 року), «Запорозька слава 2019» (жовтень 2019 року), «Зорепад 2019» (листопад 2019 року).

У вересні 2019 року студентки Федоровська Олена та Науменко Анастасія (ЕП 17 1/9) брали участь у Літній дебатній школі «Маю право», набір до якої було організовано КЗ «Обласний центр патріотичного виховання молоді».

У вересні-жовтні 2019 року комунальним закладом «Запорізький обласний центр молоді» проведено Обласний конкурс соціальної реклами «Тобі обирати!», в якому брали участь студенти коледжу спеціальності «Дизайн» і за його підсумками отримали дипломи учасників.

Студенти коледжу брали участь у різноманітних акціях: обласній молодіжній акції «Єдність в ім'я Перемоги» (травень 2019 року), обласній благодійній акції «Великодній кошик для бійця» (квітень 2019 року), Всеукраїнській благодійній акції «Назустріч мрії» для онкохворих дітей (зібрано 3104 грн., грудень 2019 року). Також було надано благодійну допомогу Одеському коледжу економіки, права та готельно-ресторанного бізнесу внесок студентів та викладачів коледжу склав 5839 грн.

Органи студентського самоврядування користувалися всебічною підтримкою й допомогою адміністрації. Вже не один рік студенти коледжу, які мають високі досягнення у навчанні та активну життєву позицію, відзначаються стипендією мера (9 студентів), крім того у нас є стипендіати Президента (Дуднік Марія, група ДЗ 16 1/9) та Верховної Ради України (Сесюкин Олександр, група РПЗ 16 1/9)

Систематично за підсумками роботи у навчальному році складається рейтинг роботи класних керівників й груп по курсах. У підведенні підсумків

рейтингу беруть участь завідувачі відділень, керівник фізичного виховання, студрада, викладачі коледжу, заступник директора з навчально-виховної роботи. За підсумками рейтингів визначаються переможці конкурсів «Класний керівник року» та «Краща група курсу».

Керівники груп, викладачі, вихователь гуртожитку, завідувачі відділень, адміністрація коледжу особливу увагу надають соціально незахищеним категоріям студентів. Постійна увага надається студентам з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (33 студенти), з числа дітей-інвалідів та осіб з інвалідністю I-III групи (16 студентів), з числа дітей, зареєстрованих як внутрішньо переміщені особи (13 студентів), з числа дітей осіб, визнаних учасниками бойових дій (22 студенти). З ними проводяться бесіди з метою залучення до активного життя в коледжі, гуртожитку, індивідуальні консультації, надається правова допомога. Крім пільг, передбачених законом, адміністрація коледжу надає таким студентам різноманітну допомогу.

Функціонує сайт коледжу. Інформація про проведені заходи (статті, фотоматеріали) своєчасно розміщується на сайті коледжу. Також працює офіційна група в соціальній мережі Фейсбук для надання інформації про коледж, про заходи, які проходять в коледжі, що сприяє підвищенню ефективності профорієнтаційної роботи.

Крім того активну профорієнтаційну роботу здійснюють студенти й класні керівники груп.

Виховна робота в коледжі як цілісна система складається зі співпраці викладачів та студентів, сприяє розвитку особистості, формуванню у неї необхідних умінь і навичок громадського життя. А колектив коледжу постійно працює над виробленням ефективної стратегії виховання, втілює в життя державні програми, планує й проводить заходи щодо їх реалізації.

6 АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Матеріальна база коледжу являє собою складну інфраструктуру, яка потребує великих витрат на її підтримку в належному стані.

Необхідно зазначити, що за звітний період, незважаючи на недостатність фінансування, завдяки роботі батьківських комітетів та педагогічного колективу аудиторний фонд коледжу підтримувався в належному стані, за що окрема подяка викладачам й працівникам адміністративно-господарчої частини.

Усі виконані види робіт забезпечують належні санітарно-гігієнічні норми та протипожежний стан у коледжі.

У 2019 році адміністративно-господарчою частиною коледжу проводилась велика та плідна робота щодо забезпечення працездатності споруд та території коледжу. Завдяки співпраці з класними керівниками та батьківськими комітетами навчальних груп щодо надходження коштів в благодійний фонд ми отримали можливість надати сучасний вигляд приміщенням коледжу та зробити ремонти в лабораторіях та кабінетах, замінити вікна в деяких аудиторіях.

Були проведені ремонтні роботи:

- ремонт і фарбування фасаду навчального корпусу;
- фарбування підлоги в навчально-лабораторному корпусу
- фарбування підлоги в їдальні;
- фарбування підлоги актової зали;
- фарбування дверей аварійного виходу;
- фарбування воріт, тенісних столів, перил спортивного майданчика, квітників;
- фарбування дверей лабораторного корпусу;
- фарбування радіаторів опалення в навчальному корпусі;
- фарбування вікон лабораторного корпусу;
- фарбування плінтусів 1 та 2 поверхів навчального корпусу;
- ремонт аудиторії № 106;

- фарбування підлоги в аудиторіях № 12, 13, 45, 49, 43, 59, 211, 313;
- заміна дошки з назвою коледжу.

Гуртожиток:

- змонтована гелієва установка для підігріву води;
- проведено заміну електропроводки в душових приміщеннях, замінено вимикачі та автоматичні вимикачі в душовому приміщенні, встановлена електропроводка до витяжного вентилятора та виконано ремонт витяжних коробів;
- проведено ремонт в душових кімнатах;
- проведено ремонт 4 поверху: побілено стелю, пофарбовано панелі, двері та вікна, оновлено номери кімнат і частково замінено лінолеум;
- розширено прохід на 1 поверсі до аудиторій;
- зроблено ремонт в кімнатах № 225, 415 та на кухні 4 поверху;
- здійснено фарбування вікон і дверей на всіх поверхах (у туалетних кімнатах, умивальниках, на кухнях), фарбування вікон у коридорах, білення стелі центральних сходів;
- замінено та встановлено сантехніку на всіх поверхах.

У навчально-лабораторному корпусі та гуртожитку проведено ревізію запірної арматури водопостачання та теплопостачання.

На сьогодні продовжуються ремонтні роботи у гуртожитку (ремонт приміщення кухні на 4 поверсі). Здійснюються роботи щодо встановлення нових вікон у центральному та лабораторному корпусах коледжу.

Хотілося б сказати щирі слова вдячності батьківським комітетам, класним керівникам, завідувачам відділень, завідувачам кабінетів та лабораторій, викладачам предметно-циклових комісій, працівникам адміністративно-господарчої частини за своєчасну та якісну допомогу в організації даної роботи.

7 ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Фінансування з державного бюджету навчально-виховного процесу за звітний період відбувалось згідно з кошторисом та планом асигнувань.

Загальний фонд у 2019 році порівняно з 2018 роком збільшився на 4 млн. 574 тис. грн. (тобто на 19%). У 2019 році фінансування з державного бюджету становило 29 млн. 124 тис. грн.

Після неодноразових звернень адміністрації коледжу до Міністерства освіти і науки України протягом 2019 року було додатково отримано 450 тис. грн. на придбання будівельних матеріалів для поточного ремонту приміщень, придбання труб для заміни системи опалення, придбання меблів (в тому числі і для студентів із числа дітей-сиріт), вогнегасників та іншого протипожежного обладнання, встановлення вікон, придбання комп'ютерної техніки тощо.

Щодо комунальних послуг, то у 2019 році фінансування збільшилось порівняно з 2018 роком:

Найменування	2018 р. (тис. грн.)	2019 р. (тис. грн.)	
Теплопостачання	1195,8	1305,0	+ 109,2
Електроенергія	316,8	455,7	+ 138,9
Водопостачання	39,0	85,0	+ 46,0

Видатки загального фонду надані в таблиці.

Таблиця - Видатки загального фонду

КЕКВ	Найменування	2018 р. (тис. грн.)	2019 р. (тис. грн.)
	Фінансування з державного бюджету	24552,0	29124,6
2111	Заробітна плата	13537,8	16249,9
2120	Нарахування на оплату праці	2966,3	3545,6
2270	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	1551,6	2765,3
2720	Стипендії	5471,1	6563,8

Надходження спеціального фонду у 2019 році склали 2617,6 тис. грн.

Таблиця - Надходження спеціального фонду

Найменування	2018 р. (тис. грн.)	2019 р. (тис. грн.)
Надходження, усього у т.ч.:	2829,8	2617,6
Плата за навчання	1809,7	1845,2
Плата за проживання в гуртожитку	943,1	693,3
Плата за оренду приміщень	75,1	79,1

Фактичні видатки спеціального фонду можна згрупувати за трьома основними напрямками:

– витрати на заробітну плату та нарахування на неї, які становлять 96 % від усієї суми витрат;

– витрати на оплату комунальних послуг становлять 3 % від суми видатків;

– інші видатки (оплата за послуги зв'язку, Інтернету, пожежної та охоронної сигналізації, ремонт оргтехніки, оплата за вивіз сміття, дератизацію та дезінфекцію, обслуговування комп'ютерних програм, придбання господарчих та електротоварів тощо) становлять 1 % від суми видатків.

За 2019 рік надійшло благодійної допомоги на суму 1135,5 тис. грн., з них у натуральній формі – 1093,5 тис. грн. (у тому числі геліоустановка на дах гуртожитку на суму 641,6 тис. грн.), у грошовій формі – 42,0 тис. грн. Залишок коштів на 01.01.2020 становить 8,6 тис. грн.

За 2019 рік витрачено 7619 грн. на вивіз побутових відходів, оплату телекомунікаційних послуг та Інтернету, оплату пожежної та охоронної

сигналізації, дератизації, ремонт комп'ютерної та оргтехніки, придбання господарчих товарів.

Благодійні внески в натуральній формі (запчастини комп'ютерної та оргтехніки; господарчі товари та інвентар; будівельні матеріали та металопластикові вікна; меблі та навчальні засоби; електротовари, сантехнічні вузли, лампи та різні види послуг; папір, друкована продукція тощо) надійшли на суму 259989 грн.

Щиро дякуємо батькам та іншим особам за допомогу в матеріально-технічному забезпеченні коледжу.

Таким чином, підводячи підсумки роботи за звітній період, я висловлюю щире подяку всім працівникам коледжу за якісне забезпечення навчально-виховного процесу і вважаю, що основними завданнями, які стоять сьогодні перед нашим колективом, є удосконалення форм та методів проведення профорієнтаційної роботи, широке застосування інноваційних технологій навчання і виховання, зміцнення зв'язків з підприємствами-роботодавцями, оновлення матеріально-технічної бази коледжу й гуртожитку.

Дякую за увагу!