

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ЗАПОРІЗЬКИЙ ЕЛЕКТРОТЕХНІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ «ЗАПОРІЗЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

ЗАТВЕРДЖЕНО
Протокол засідання
педагогічної ради ВСП «ЗЕФК
НУ «Запорізька політехніка»
30.11.2022 № 2

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
ВІДОКРЕМЛЕНОГО СТРУКТУРНОГО ПІДРОЗДІЛУ
«ЗАПОРІЗЬКИЙ ЕЛЕКТРОТЕХНІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
«ЗАПОРІЗЬКА ПОЛІТЕХНІКА»
НА 2023-2028 РОКИ**

Введено в дію
Наказ ВСП «ЗЕФК
НУ «Запорізька політехніка»
30.11.2022 № 53-0

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Стратегія розвитку Відокремленого структурного підрозділу «Запорізький електротехнічний фаховий коледж Національного університету «Запорізька політехніка» (далі - коледж) на 2023-2028 роки (далі - стратегія) є документом, що визначає пріоритетні принципи, основні напрямки, завдання й механізми розвитку коледжу до 2030 року, забезпечуючи його системний і цілеспрямований характер.

1.2. Стратегія розвитку коледжу розроблена відповідного до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», Постанови Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 №1187 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти» (із змінами), інших нормативно-правових актів у галузі освіти та науки, Положення про ВСП «ЗЕФК НУ «Запорізька політехніка», Колективного договору закладу, інших внутрішніх нормативно-правових актів коледжу.

1.3. Коледж позиціонує себе як заклад освіти, у центрі діяльності якого впровадження та постійне підвищення результативності системи надання освітніх послуг, створення єдиного освітнього простору, комфортних умов для студентів і персоналу. Упроваджуючи в освітній процес основні ідеї сучасної освіти, коледж модернізує власну освітню діяльність відповідно до сучасних вимог. Потенціал закладу освіти дозволяє поступово формувати майбутніх фахівців, закладаючи основи багатоступеневої підготовки студентів. Освітня модель закладу забезпечує поступовість здобуття освіти фахового молодшого бакалавра на основі базової загальної середньої освіти, повної загальної середньої освіти, освітньо-кваліфікаційного рівня кваліфікованого робітника за денною/заочною формами здобуття освіти та подальше здобуття ступеня бакалавра в закладах вищої освіти відповідно до норм чинного законодавства.

2. ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ

Пріоритети коледжу – створення інноваційного закладу фахової передвищої освіти, конкурентоздатного на вітчизняному освітньому просторі.

Пріоритетні принципи розвитку коледжу співвідносяться з пріоритетними принципами розвитку фахової передвищої освіти в Україні та включають:

- автономію, інституційну спроможність коледжу та самоорганізацію;
- прозорість і відкритість управління;
- його колегіальність та партнерство;
- несприйняття корупції та академічну доброчесність;
- академічну свободу та навчання впродовж життя;
- професіоналізм та орієнтацію на досягнення найвищої якості освіти;
- збереження інтелектуального потенціалу в Запорізькому регіоні;
- доступність і рівність, неупередженість;

- орієнтацію на всебічний розвиток особистості;
- інклюзивність;
- зовнішню відкритість та різноманітність.

3. СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

1. Розвиток науково-методичної та інноваційної діяльності, підвищення якості освіти на інноваційній основі.
2. Інформатизація освіти, удосконалення інформаційно-ресурсного забезпечення.
3. Створення єдиного інформаційного простору та комфортних умов для всіх учасників освітнього процесу.
4. Проведення маркетингових досліджень на ринку праці, формування довгострокових взаємозв'язків із роботодавцями та стратегічними партнерами.
5. Упровадження ефективної системи національно-патріотичного виховання, розвитку та соціалізації молоді.
6. Інтеграція в європейський простір.

4. СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ

Зусилля керівників всіх структурних підрозділів, педагогічних працівників, обслуговуючого персоналу, колективу загалом мають бути спрямовані на реалізацію стратегічних напрямів розвитку коледжу:



Організація освітнього процесу

1. Модернізація надання освітніх послуг відповідно до інноваційних процесів у сфері освіти та вимог сучасного виробництва.
2. Упровадження нових освітньо-професійних програм, які розроблені відповідно до стандартів підготовки фахового молодшого бакалавра.

3. Підготовка спеціалістів, яких потребує ринок праці Запорізької області.
4. Утвердження принципів академічної доброчесності.
5. Удосконалення системи дистанційного та змішаного навчання. Створення онлайн-платформи для його реалізації.
6. Актуалізація системи якості практичної підготовки майбутніх фахівців для забезпечення їх конкурентоспроможності на ринку праці.
7. Застосування інноваційних освітніх технологій для покращення практичної підготовки фахівців.
8. Удосконалення системи оцінювання та контролю якості освіти.
9. Реалізація в освітньому процесі комплексу методичного забезпечення, що базується на застосуванні практичних навичок і професійних компетентностей.
10. Створення електронного сховища комплексів методичного забезпечення в бібліотеці коледжу.
11. Удосконалення системи мотивування студентів, що мають нахили до вивчення окремих навчальних дисциплін і технічної творчості.
12. Забезпечення якісної підготовки талановитої студентської молоді до участі у предметних конкурсах, олімпіадах різних рівнів.
13. Здійснення моніторингу процесу адаптації до освітнього процесу студентів-першокурсників і надання їм необхідної психологічної допомоги.
14. Переведення стосунків «викладач-студент» у площину ділового партнерського співробітництва, взаєморозуміння, взаємоповаги, надання особливої уваги особистісно-орієнтованому ставленню до студентів, індивідуальному підходу до кожного.
15. Забезпечення й захист прав та інтересів студентів під час організації освітнього процесу.
16. Реалізація потреб інклюзивної складової освітнього процесу.
17. Забезпечення відповідності підготовки фахівців з усіх спеціальностей коледжу ліцензійним вимогам.
18. Підготовка до акредитації освітньо-професійної програми «Монтаж і експлуатація повітряних суден й електропостачання аеропортів».
19. Створення сприятливих умов для творчого та професійного становлення викладача, організація роботи школи молодого викладача.
20. Стимулювання педагогічних працівників до участі в науково-методичних заходах, публікація статей і доповідей у фахових виданнях, підготовки навчально-методичних посібників, упровадження позитивного педагогічного досвіду.
21. Формування авторитету закладу в регіоні шляхом співпраці з провідними підприємствами м. Запоріжжя.
22. Оновлення бібліотечного фонду, поповнення бібліотеки комп'ютерною технікою та програмним забезпеченням.

Практична підготовка та працевлаштування

1. Розширення сектору підприємств, установ та організацій для встановлення соціального партнерства та укладання угод з метою організації та проведення виробничої практики студентів, надання вільних вакансій для працевлаштування студентів і випускників.

2. Налагодження співпраці з державною службою зайнятості.

3. Вдосконалення існуючих і розробка нових наскрізних програм практичного навчання здобувачів освіти на основі освітньо-професійних програм фахових молодших бакалаврів відповідних спеціальностей.

4. Сприяння працевлаштуванню випускників, забезпечення зворотного зв'язку з роботодавцями з метою вивчення процесу професійної адаптації випускників коледжу.

5. Вивчення, узагальнення й впровадження передового досвіду з практичної підготовки.

6. Максимальне наближення практичної підготовки до потреб сучасного виробництва.

7. Поетапне впровадження в практичну підготовку системи взаємопов'язаних знань та навичок з метою формування конкурентоздатного на внутрішньому та зовнішньому ринках праці фахівця, адаптованого до зростаючих різновекторних вимог сучасності.

8. Придбання відповідного устаткування з метою використання можливостей Інтернету та телекомунікаційних технологій у разі виникнення необхідності організації навчання в дистанційному форматі.

Студентоорієнтоване навчання

1. Коледж забезпечує право здобувачів освіти на:

- реалізацію принципів та положень студентської автономії;
- відповідність освітньо-професійних програм очікуванням та потребам студентів;

- врахування індивідуальних освітніх потреб та запитів під час навчання;
- створення комфортних умов навчання для осіб з особливими освітніми потребами;

- інформування про наявні ресурси та відповідні послуги в коледжі;
- інформаційний супровід, орієнтований на покращення результатів навчання;

- підтримку академічної доброчесності;

- гарантування академічної свободи.

2. Коледж надає студентам можливості:

- висловлювати думку щодо визначення якості змісту освітньо-професійних програм та необхідності їх покращення;

- обирати освітні компоненти реалізації індивідуальної освітньої траєкторії;

- отримувати організаційну та консультативну підтримку з метою реалізації індивідуальної освітньої траєкторії;

- брати участь у академічній мобільності;
- систематично здійснювати оцінювання професійної діяльності викладачів з метою підвищення ефективності їхньої роботи;
- впливати на вибір таких форм і методів викладання та навчання, що оптимально сприяють вимогам студентоорієнтованого навчання;
- впливати на дотримання балансу між теоретичними та практичними аспектами навчальної дисципліни;
- отримувати підтримку у сприянні кар'єрному старту;
- швидко та ефективно отримувати важливу інформацію, пов'язану з освітнім процесом.

Методична робота

1. Методичний супровід освітнього процесу, забезпечення організації ефективної методичної роботи підрозділів коледжу.
2. Забезпечення відповідності методичної роботи коледжу нормативно-правовим документам.
3. Методична підтримка щодо впровадження в освітній процес елементів нових технологій, інноваційних методик, позитивного досвіду, модернізація освітнього процесу.
4. Сприяння розвитку творчого потенціалу кожного викладача.
5. Сприяння підвищенню ефективності та якості проведення викладачами всіх видів навчальних занять.
6. Створення умов для безперервного та ефективного фахового підвищення кваліфікації педагогічних працівників, їхньої педагогічної майстерності.

Провідними функціями методичного кабінету є:

- розробка типових методичних матеріалів, регламентуючих документів;
- консультації викладачів з питань створення, удосконалення та поповнення навчально-методичних комплексів, підвищення якості методичних матеріалів;
- постійне вивчення й розповсюдження передового досвіду викладачів коледжу;
- організація та проведення для викладачів семінарів, конференцій, педагогічних читань;
- надання допомоги педагогічним працівникам у підготовці до проведення атестації;
- участь у здійсненні самооцінювання освітньо-професійних програм з метою проходження акредитації;
- інформування про надходження нової навчально-методичної літератури, педагогічної преси з освітніх питань.

Виховна робота

1. Пропагування європейських цінностей та патріотичного ставлення до своєї країни, людини, розвитку гуманізму й толерантності.

2. Виховання у студентів милосердя до оточуючих, поваги до народних традицій, національних, історичних, духовних цінностей держави.
3. Забезпечення виконання вимог законодавства щодо використання державної мови в освітньому процесі та виховній діяльності.
4. Виховання студентів у дусі взаєморозуміння, поваги до інших народів, національних чи релігійних груп.
5. Формування корпоративного патріотизму, поваги до цінностей, сформованого іміджу коледжу.
6. Організація заходів, спрямованих на протидію булінгу, торгівлі людьми, домашньому насильству.
7. Усебічна підтримка молоді в реалізації просвітницьких і мистецьких ініціатив, спрямованих на розвиток творчих здібностей студентів і утвердження морально-етичних принципів.
8. Встановлення партнерських зв'язків із закладами культури та спорту міста, області, країни.
9. Забезпечення участі органів студентського самоврядування в управлінні закладом освіти.
10. Здійснення пошуку новітніх форм організації студентського дозвілля.
11. Розширення практики волонтерства серед освітньої спільноти коледжу.
12. Сприяння участі талановитої студентської молоді в обласних, регіональних, усеукраїнських конкурсах різних напрямів; долучення до соціально значущих акцій, тренінгів, проєктів, челенджів, флешмобів тощо.
13. Ініціювання та втілення в життя патріотичних, екологічних та соціальних акцій.
14. Забезпечення постійного психолого-педагогічного патронату студентів, які мають соціальний статус.
15. Пропагування здорового способу життя, занять фізичною культурою та спортом. Продовження практики фізичного розвитку студентів шляхом забезпечення їх участі в міських, обласних, усеукраїнських, міжнародних змаганнях з різних видів спорту.

Розвиток кадрового потенціалу та мотивація педпрацівників шляхом заохочення

1. Здійснення подальшого зміцнення кадрового потенціалу, збереження балансу досвідчених і молодих викладачів; створення сприятливих умов для творчого росту, професійного становлення викладача.
2. Упровадження та стимулювання заходів, спрямованих на спадкоємність кадрового потенціалу на основі систематичного добору і підготовки нових педпрацівників.
3. Підвищення професіоналізму педагогічних працівників коледжу завдяки їхньому систематичному самовдосконаленню, підвищенню

кваліфікації, поєднанню навчально-методичної та науково-дослідницької роботи.

4. Здійснення максимально можливого фінансування процесу підвищення кваліфікації.

5. Залучення викладачів до участі у творчих конкурсах, науково-педагогічних конференціях, виставках методичних робіт з метою підвищення професійного рівня.

6. Сприяння ґрунтовному оволодінню сучасними комп'ютерно-інформаційними технологіями всіма працівниками коледжу.

7. Створення персонального електронного кабінету співробітника, викладача коледжу для формування індивідуальної програми розвитку професійної діяльності й налагодження ефективних комунікацій у освітньому середовищі.

8. Перегляд критеріїв рейтингової оцінки діяльності педпрацівників, механізмів підвищення їх мотивації до безперервного професійного зростання відповідно до вимог часу.

9. Зміцнення корпоративного духу співробітників і здобувачів освіти в коледжі.

10. Формування комплексної ефективної системи стимулювання науково-педагогічних і методичних інновацій.

11. Підвищення рівня соціального та правового захисту працівників коледжу, поліпшення умов праці.

12. Здійснення морального й матеріального заохочення педпрацівників.

13. Оптимізація педагогічного навантаження кожного викладача.

14. Здійснення своєчасної виплати заробітної плати, відпускних коштів і коштів на оздоровлення.

15. Здійснення морального заохочення працівників коледжу за досягнення успіхів у роботі шляхом преміювання та надання матеріальної допомоги за умови економії коштів.

16. Сприяння підвищенню рівня суспільної активності профспілкової організації для реального захисту працівників коледжу.

Сфера менеджменту та вдосконалення організаційних засад профорієнтаційної роботи

1. Постійне вдосконалення нормативно-правової бази діяльності коледжу, орієнтація на керівні документи Національного університету «Запорізька політехніка».

2. Налагодження оперативної взаємодії з Міністерством освіти і науки України, ЄДЕБО, Запорізькою обласною державною адміністрацією, громадськими організаціями всіх рівнів тощо.

3. Забезпечення цілісної системи планування взаємодії всіх структурних підрозділів закладу освіти.

4. Удосконалення системи планування та контролю за здійсненням освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання.

5. Обговорення важливих питань і проблем розвитку коледжу.

6. Дотримання сучасних вимог щодо єдиного формату оформлення електронної та поліграфічної продукції закладу освіти, використання рекомендацій Національного університету «Запорізька політехніка».

7. Пошук нових підходів до проведення профорієнтаційної роботи коледжу, укладання договорів із загальноосвітніми школами та професійно-технічними закладами освіти.

8. Запровадження практики відкритого доступу учнів загальноосвітніх шкіл, мешканців міста, району, області до авторських медійних інформаційно-просвітницьких ресурсів викладачів коледжу задля популяризації освітнього потенціалу закладу освіти.

Забезпечення ефективної взаємодії та співпраці зі стейкхолдерами коледжу

1. Удосконалення роботи із залучення стейкхолдерів до розробки освітньо-професійних програм та удосконалення освітнього процесу в коледжі й на підприємствах.

2. Залучення роботодавців до освітнього процесу (майстер-класи, науково-методичні семінари, тренінги, керівництво практикою, написання курсових проєктів (робіт), кваліфікаційних робіт тощо), проведення конкурсів «Кращий за професією».

3. Активізація опитування (анкетування) здобувачів освіти, педагогічних працівників щодо якості організації освітнього процесу та задоволення їхніх запитів, потреб, інтересів.

4. Удосконалення існуючих практик проведення опитувань стейкхолдерів та механізмів вироблення управлінських рішень за результатами опитувань (анкетування) керівників підприємств.

5. Реалізація маркетингових досліджень ринку абітурієнтів, працедавців, випускників та інших цільових груп з метою обґрунтування структури підготовки фахівців, формування номенклатури спеціальностей адекватно змінам ринкових умов, виявлення факторів конкурентних переваг коледжу та формування відповідної іміджевої політики.

6. Систематичне залучення здобувачів освіти до технічної творчості, сприяння їх участі в конференціях, олімпіадах, конкурсах з розширенням спектру предметних і фахових олімпіад всеукраїнського рівня, а також участі у конкурсах професійної майстерності, організованих стейкхолдерами.

7. Відкритість інформації про наукову інноваційну діяльність, пропаганда та апробація її результатів: участь у виставкових заходах та презентаціях, збільшення кількості публікацій у фахових виданнях.

Фінансово-господарська діяльність

1. Сприяння прозорому та раціональному використанню бюджетних коштів.

2. Спрямування основних напрямів фінансово-господарської діяльності на зміцнення матеріально-технічної бази, покращення умов праці співробітників, навчання, проживання студентів, ремонт аудиторного фонду, благоустрій території та впровадження енергозберігаючих технологій для раціонального використання енергоносіїв, що дасть можливість стабільного та поступового розвитку коледжу.

3. Забезпечення стабільного фінансового стану для здійснення своєчасних виплат заробітної плати, стипендії та інших соціальних виплат, оплати комунальних послуг тощо.

4. Формування ефективної цінової політики та стратегії щодо визначення вартості освітніх послуг з урахуванням рентабельності та попиту на ринку фахової передвищої освіти.

5. Залучення додаткових джерел фінансування (благодійні фонди, гранти, проекти, цільові програми тощо) на поліпшення матеріально-технічної бази коледжу та реалізації освітніх проектів.

6. Забезпечення навчальних аудиторій мультимедійним обладнанням та іншими технічними засобами навчання.

7. Модернізація обладнання комп'ютерних аудиторій.

8. Забезпечення контролю за цільовим та ефективним використанням фінансових, матеріальних ресурсів, збереженням майна.

9. Підвищення професійного рівня працівників бухгалтерії шляхом участі в семінарах, вебінарах, конференціях, тренінгах тощо.

10. Упровадження новітнього програмного забезпечення в бухгалтерському обліку, плануванні та звітності.

11. Здійснення поточних ремонтних робіт

- дахів навчально-лабораторного корпусу та гуртожитку;
- фундаментів навчально-лабораторного корпусу та гуртожитку;
- внутрішнього двору коледжу;
- центрального входу;
- паркану коледжу.

12. Підготовка проектної документації та капітальний ремонт їдальні.

13. Проектування та монтаж пандусів та інших застосунків у приміщеннях коледжу для людей з обмеженими можливостями.

14. Здійснення ремонтних робіт теплотраси.

5. МЕХАНІЗМИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

Передбачено такі механізми реалізації стратегії:

- розробка нових та оновлення чинних Положень коледжу;
- удосконалення внутрішніх критеріїв рейтингового оцінювання професійної діяльності педагогічних працівників;
- системна звітність керівників підрозділів коледжу про виконання завдань стратегії;
- запровадження сучасних інструментів менеджменту та організаційного розвитку;

- оптимізація структури коледжу;
- удосконалення єдиного електронного інформаційно-комунікаційного середовища коледжу.

6. ПРОГНОЗОВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

Реалізація положень стратегії сприятиме:

- формуванню сучасної системи підготовки висококваліфікованих фахівців, які на основі глибоких фундаментальних знань і спеціалізованої практичної підготовки зроблять вагомий внесок у розвиток економіки, освіти та культури Запорізького регіону та України;
- розширенню профілю підготовки фахівців для втілення в життя принципів державної політики в галузі фахової передвищої освіти;
- покращенню іміджу коледжу, зміцненню навчально-матеріальної бази й підвищенню привабливості для абітурієнтів, студентів, педагогічних працівників;
- ефективному й оперативному задоволенню соціальних потреб працівників і студентів коледжу;
- удосконаленню молодіжної політики та студентського самоврядування;
- створенню умов для найбільш повного задоволення потреб громадян в отриманні фахової передвищої освіти з урахуванням стану ринку праці й запитів стейкхолдерів;
- здійсненню перетворень, які дозволять коледжу успішно функціонувати.

Т.в.о. директора коледжу



[Handwritten signature]

Олександр НАЗАРОВ

ПОГОДЖЕНО:

Заступник директора з НР

[Handwritten signature] Юрій ПАЧКОЛІН
30.11.2022

Головний бухгалтер

[Handwritten signature] Галина ФІЛЬЧЕНКО
30.11.2022

Заступник директора з НВР

[Handwritten signature] Олена ШАПОВАЛОВА
30.11.2022

Методист коледжу

[Handwritten signature] Валентина КУЗЬМЕНКОВА
30.11.2022

Заступник директора з ВН

[Handwritten signature] Віктор СТЬОПІН
30.11.2022

Завідувач НМК

[Handwritten signature] Сергій БУЛІТКО
30.11.2022

Заступник директора з АГР

[Handwritten signature] Євген ПАПУЧА
30.11.2022

Фахівець з профорієнтації випускників

[Handwritten signature] Ігор ХАРАБЕТ
30.11.2022